

Excelentísimo Ayuntamiento de Benalmádena (AYTOBENAL)



Técnico Relaciones Laborales (5.2.RELLAB) - 2021

Primera prueba - Tipo Test

Jueves 07 Octubre 2021

ID:	Modelo: 1	Firma:
Nombre:		
Apellidos:		

1. Podrán formar parte de los órganos de selección:
 - a) El personal de elección o de designación política.
 - b) Los funcionarios interinos.
 - c) El personal eventual.
 - d) El personal laboral.
2. Dispone el art. 196.2 del RDL de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, que la prestación económica correspondiente a la incapacidad permanente total, consistirá en:
 - a) Una pensión vitalicia o una indemnización a tanto alzado, a elección del beneficiario.
 - b) Una pensión vitalicia que podrá excepcionalmente ser sustituida por una indemnización a tanto alzado, cuando el beneficiario fuese menor de 60 años.
 - c) Una pensión vitalicia que podrá excepcionalmente ser sustituida por una indemnización a tanto alzado, cuando el beneficiario fuese mayor de 60 años.
 - d) Una indemnización a tanto alzado.
3. El artículo 277 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, establece que en relación a la Duración del subsidio.
 - a) En los supuestos contemplados en los apartados 1 y 2 del artículo 274 del RDLeg 8/2015, la duración del subsidio por desempleo será de seis meses prorrogables, por períodos trimestrales, hasta un máximo de veinticuatro meses.
 - b) Los desempleados incluidos en el artículo 274.1.a que en la fecha del agotamiento de la prestación por desempleo sean mayores de cuarenta y cinco años y hayan agotado un derecho a prestaciones por desempleo de, al menos, ciento veinte días. En este caso, el subsidio se prorrogará hasta un máximo de dieciocho meses.
 - c) Los desempleados incluidos en el artículo 274.1.a que en la fecha del agotamiento de la prestación por desempleo sean mayores de cuarenta y cinco años y hayan agotado un derecho a prestaciones por desempleo de, al menos, ciento ochenta días. En este caso, el subsidio se prorrogará hasta un máximo de treinta meses.
 - d) Los desempleados incluidos en el artículo 274.1.a que en la fecha del agotamiento de la prestación por desempleo sean menores de cuarenta y cinco años y hayan agotado un derecho a prestaciones por desempleo de, al menos, ciento veinte días. En este caso, el subsidio se prorrogará hasta un máximo de veinticuatro meses

4. Artículo 278 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en relación a la Cuantía del subsidio de desempleo, señale la respuesta correcta:
- a) La cuantía del subsidio por desempleo será igual al 70 por ciento del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples mensual vigente en cada momento.
 - b) En el caso de desempleo por pérdida de un trabajo a tiempo parcial, dicha cuantía se percibirá en proporción a los días completos previamente trabajados en los supuestos previstos en los apartados 1.a, 1.b y 3 del artículo 274.
 - c) El Gobierno, previo informe del Consejo General del Servicio Público de Empleo Estatal, podrá modificar la cuantía del subsidio por desempleo en función de la tasa de desempleo y las posibilidades del régimen de financiación.
 - d) Para calcular la percepción del subsidio para trabajadores mayores de cincuenta y dos años previsto en el artículo 274.4, los beneficiarios deberán presentar ante la entidad gestora una declaración de sus rentas.
5. Artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. El empresario garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo, señale la respuesta incorrecta:
- a) Esta vigilancia sólo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento. De este carácter voluntario sólo se exceptuarán, previo informe de los representantes de los trabajadores, los supuestos en los que la realización de los reconocimientos sea imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores.
 - b) El derecho de los trabajadores a la vigilancia periódica de su estado de salud deberá ser prolongado más allá de la finalización de la relación laboral, en los términos que reglamentariamente se determinen.
 - c) El empresario y las personas u órganos con responsabilidades en materia de prevención serán informados de las conclusiones que se deriven de los reconocimientos efectuados en relación con la aptitud del trabajador para el desempeño del puesto de trabajo.
 - d) El acceso a la información médica de carácter personal se limitará al personal médico, a las autoridades sanitarias y a los delegados sindicales, sin que pueda facilitarse al empresario salvo consentimiento expreso del trabajador.
6. Conforme a lo establecido en el artículo 14.1 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en los términos previstos en la presente Ley, forman parte del derecho de los trabajadores a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo:
- a) Los derechos de información, consulta y participación, formación en materia preventiva, paralización de la actividad en caso de riesgo grave e inminente y vigilancia de su estado de salud.
 - b) Los derechos de información, formación en materia preventiva, paralización de la actividad en caso de riesgo grave e inminente, vigilancia de su estado de salud y protección de la maternidad.
 - c) Los derechos de información, formación en materia preventiva, paralización de la actividad en caso de riesgo grave e inminente, vigilancia de su estado de salud, protección de la maternidad y protección de los menores.
 - d) Los derechos de información, consulta y participación, formación en materia preventiva, paralización de la actividad en caso de riesgo grave e inminente y protección de la maternidad.
7. Conforme a lo establecido en el artículo 8.1 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, indique cuál de las siguientes funciones no corresponde al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (en esta Ley denominado Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo):
- a) Apoyo técnico y colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el cumplimiento de su función de vigilancia y control, prevista en el artículo 9 de la presente Ley, en el ámbito de las empresas privadas.
 - b) Promoción y, en su caso, realización de actividades de formación, información, investigación, estudio y divulgación en materia de prevención de riesgos laborales, con la adecuada coordinación y colaboración, en su caso, con los órganos técnicos en materia preventiva de las Comunidades Autónomas en el ejercicio de sus funciones en esta materia.
 - c) Colaboración con organismos internacionales y desarrollo de programas de cooperación internacional en este ámbito, facilitando la participación de las Comunidades Autónomas.
 - d) Asesoramiento técnico en la elaboración de la normativa legal y en el desarrollo de la normalización, tanto a nivel nacional como internacional.

- 8.** Artículo 7 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. En relación a las actuaciones de las Administraciones públicas competentes en materia laboral, señale la afirmación incorrecta:
- a)** Promoverán la prevención y el asesoramiento a desarrollar por los órganos técnicos en materia preventiva, incluidas la asistencia y cooperación técnica, la información, divulgación, formación e investigación en materia preventiva.
 - b)** Velarán por el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales mediante las actuaciones de vigilancia y control.
 - c)** Sancionarán el incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales por los sujetos comprendidos en el ámbito de aplicación de la presente Ley
 - d)** Planificarán la prevención, buscando un conjunto coherente que integre en ella la técnica, la organización del trabajo, las condiciones de trabajo, las relaciones sociales y la influencia de los factores ambientales en el trabajo.
- 9.** El artículo 3 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, establece en cuanto al ámbito de aplicación de la citada Ley que :
- a)** Será de aplicación en aquellas actividades cuyas particularidades lo impidan en el ámbito de las funciones públicas de los servicios operativos de protección civil y peritaje forense en los casos de grave riesgo, catástrofe y calamidad pública.
 - b)** En los centros y establecimientos militares no será de aplicación lo dispuesto en la presente Ley, con las particularidades previstas en su normativa específica.
 - c)** Será de aplicación a la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar.
 - d)** Cuando en la presente Ley se haga referencia a trabajadores y empresarios, se entenderán también comprendidos en estos términos, el personal con relación de carácter administrativo o estatutario y la Administración pública para la que presta servicios, en los términos expresados en la disposición adicional tercera de esta Ley.
- 10.** Artículo 22 de la ley 39/2015, de el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas establece que el transcurso del plazo máximo legal para resolver un procedimiento y notificar la resolución se podrá suspender en los siguientes casos:
- a)** Cuando deban realizarse pruebas técnicas o análisis contradictorios o dirimientes propuestos por los interesados, estos deberán incorporar los resultados al expediente, en el plazo de 10 días.
 - b)** Cuando deba requerirse a cualquier interesado para la subsanación de deficiencias o la aportación de documentos y otros elementos de juicio necesarios, en el plazo de 15 días desde la notificación del requerimiento.
 - c)** Cuando exista un procedimiento finalizado en el ámbito de la Unión Europea que condicione indirectamente el contenido de la resolución de que se trate, desde que se tenga constancia de su existencia, lo que deberá ser comunicado a los interesados, hasta que se resuelva, lo que también habrá de ser notificado.
 - d)** Cuando se soliciten informes preceptivos a un órgano de la misma o distinta Administración, por el tiempo que medie entre la petición, que deberá comunicarse a los interesados, y la recepción del informe, que igualmente deberá ser comunicada a los mismos. Este plazo de suspensión no podrá exceder en ningún caso de tres meses.
- 11.** El Artículo 129 del Estatuto de Andalucía define al Consejo Consultivo como:
- a)** El órgano encargado de supervisar la actividad de las Administraciones públicas de Andalucía, dando cuenta al Parlamento .
 - b)** El supremo órgano de asesoramiento de las entidades locales y de los organismos y entes de derecho público de ellas dependientes.
 - c)** El órgano de control externo de la actividad económica y presupuestaria de los entes locales y del resto del sector público de Andalucía.
 - d)** El órgano colegiado de carácter consultivo del Gobierno de la Comunidad Autónoma en materia económica y social, cuya finalidad primordial es servir de cauce de participación y diálogo permanente en los asuntos socioeconómicos.

- 12.** Es función de la Comisión Europea:
- Velar por los intereses generales de la UE proponiendo y comprobando que se cumpla la legislación y aplicando las políticas y el presupuesto de la UE.
 - Aprobar la legislación de la UE, junto con el Parlamento Europeo, a partir de las propuestas del Consejo de la Unión Europea.
 - Representar a los Gobiernos de los Estados miembros, adoptar la legislación europea y coordinar las políticas de la UE.
 - La defensa, protección y promoción de los derechos humanos (en particular los civiles y políticos), la democracia y el Estado de Derecho.
- 13.** De conformidad a lo establecido en la Constitución Española, las Cortes pueden delegar en el Gobierno la potestad de dictar normas con rango de Ley. Cuando se trata de que el Gobierno refunda varios textos legales en uno solo esta delegación tiene que otorgarse mediante:
- Ley Orgánica.
 - Ley de Bases.
 - Ley ordinaria.
 - Real Decreto Legislativo.
- 14.** Según el artículo 14 del Real Decreto Legislativo 2/2015 ¿qué situaciones que afecten a la persona trabajadora durante el periodo de prueba, interrumpen el cómputo del mismo, siempre que se produzca acuerdo entre ambas partes?:
- La violencia terrorista.
 - El traslado.
 - El cierre patronal.
 - La guarda con fines de adopción.
- 15.** Según el artículo 62 de la Constitución Española, Corresponde al Rey:
- Nombrar y separar a los miembros del Gobierno, a propuesta del Consejo de Ministros.
 - Convocar a referéndum en los casos previstos en la Constitución.
 - Ejercer el derecho de gracia con arreglo a la ley, que podrá autorizar los indultos generales.
 - Sancionar y publicar las leyes.
- 16.** Según el artículo 53 de la Constitución Española, Cualquier ciudadano podrá recabar ante los Tribunales ordinarios por un procedimiento basado en los principios de preferencia y sumariedad y, en su caso, a través del recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional, la tutela de ¿Cuál de los siguientes derechos?
- El derecho y el deber de defender a España.
 - El derecho del hombre y la mujer a contraer matrimonio con plena igualdad jurídica.
 - El derecho a la propiedad privada y a la herencia.
 - El derecho de asociación.
- 17.** Según Art. 95 del Texto Refundido de las Disposiciones Legales de Régimen Local Los servicios públicos locales podrán ser gestionados directa o indirectamente. Sin embargo es obligatoria que sean ejercidos por gestión directa:
- Los de contenido económico.
 - Los de índole social.
 - Los relacionados con los derechos fundamentales.
 - Los servicios que impliquen ejercicio de autoridad.
- 18.** La ley de Bases de Régimen local en su Artículo 26 establece que todos los Municipios deberán prestar, en todo caso, los servicios de alumbrado público, cementerio, recogida de residuos, limpieza viaria, abastecimiento domiciliario de agua potable, alcantarillado, acceso a los núcleos de población y pavimentación de las vías públicas. En los Municipios con población superior a 5.000 habitantes, además:
- Transporte colectivo urbano de viajeros, parque público, biblioteca pública y tratamiento de residuos.
 - Biblioteca pública y tratamiento de residuos
 - Parque público, biblioteca pública y tratamiento de residuos.
 - Protección civil, parque público, biblioteca pública y tratamiento de residuos.

- 19.** Según el Artículo dieciséis ley 53/1.984 podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere:
- a) El 20 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
 - b) El 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
 - c) El 10 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
 - d) El 40 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
- 20.** Tal como prevé el artículo 21.1.d de la LMRFP para adquirir un grado personal superior, el funcionario debe desempeñar uno o más puestos de trabajo de ese nivel durante:
- a) Dos años consecutivos o tres con interrupción.
 - b) Tres años consecutivos o dos con interrupción.
 - c) Un año consecutivo o dos con interrupción.
 - d) Tres consecutivos.
- 21.** El Artículo 12.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas establece que, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá ejercer las actividades siguientes:
- a) La participación superior al 15 por 100 en el capital de las Empresas o Sociedades a que se refiere el párrafo anterior.
 - b) La participación superior al 5 por 100 en el capital de las Empresas o Sociedades a que se refiere el párrafo anterior.
 - c) La participación superior al 20 por 100 en el capital de las Empresas o Sociedades a que se refiere el párrafo anterior.
 - d) La participación superior al 10 por 100 en el capital de las Empresas o Sociedades a que se refiere el párrafo anterior.
- 22.** El artículo 36 de Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, relativo a la exigencia de la responsabilidad patrimonial de las autoridades y personal al servicio de las Administraciones Públicas, determina lo siguiente: "La Administración correspondiente, cuando hubiere indemnizado a los lesionados, exigirá de oficio en vía administrativa de sus autoridades y demás personal a su servicio la responsabilidad en que hubieran incurrido por":
- a) Culpa o negligencia graves, previa instrucción del correspondiente procedimiento.
 - b) Culpa o dolo graves, previa instrucción del correspondiente procedimiento.
 - c) Dolo, o culpa o negligencia graves, previa instrucción del correspondiente procedimiento.
 - d) Dolo o negligencia graves, previa instrucción del correspondiente procedimiento.
- 23.** El artículo 142 del Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril establece que «Los funcionarios de la Administración Local tendrán derecho a las recompensas, permisos, licencias y vacaciones retribuidas previstas en:
- a) La Legislación sobre función pública de la Comunidad Autónoma respectiva y, supletoriamente, en la aplicable a los funcionarios de la Administración del Estado.
 - b) La legislación sobre función pública del Estado y supletoriamente la legislación sobre función pública de la Comunidad Autónoma respectiva.
 - c) La regulación sobre sus funcionarios que haya aprobado el Ayuntamiento respectivo en sus correspondientes ordenanzas.
 - d) La legislación sobre función pública reglamentariamente aprobada por la Unión Europea.
- 24.** El artículo 70.1 del TRLEBEP, establece que la propia oferta fijará el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos, añadiendo que, en todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de:
- a) Un año.
 - b) Dos años.
 - c) Dos años y seis meses.
 - d) Tres años.

25. El artículo 5 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el que se establece el régimen de las retribuciones de los funcionarios de Administración Local determina que el complemento de productividad está destinado a retribuir:
- La realización de tareas fuera del horario de trabajo.
 - El nivel del puesto de trabajo correspondiente a la escala y subescala a la que es adscrito inicialmente con la toma de posesión.
 - El especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés e iniciativa con que el funcionario desempeña su trabajo.
 - La antigüedad en la cantidad determinada en la ley general de presupuestos del Estado.
26. ¿Cual de las siguientes excedencias no está contemplada en el artículo 89 del EBEP para los funcionarios?:
- Excedencia voluntaria por interés particular.
 - Excedencia voluntaria por exclusión social.
 - Excedencia por razón de violencia de género.
 - Excedencia por razón de violencia terrorista.
27. Según el artículo 41 del EBEP los Delegados de Personal, en su caso, como representantes legales de los funcionarios, dispondrán en el ejercicio de su función representativa de las siguientes garantías y derechos. Indicar cual de los siguientes derechos no les he atribuido en el citado artículo:
- Al asesoramiento necesario por parte del personal puesto a disposición por el Ayuntamiento así como al uso de las bases de datos del ente municipal.
 - El acceso y libre circulación por las dependencias de su unidad electoral, sin que se entorpezca el normal funcionamiento de las correspondientes unidades administrativas, dentro de los horarios habituales de trabajo y con excepción de las zonas que se reserven de conformidad con lo dispuesto en la legislación vigente.
 - La distribución libre de las publicaciones que se refieran a cuestiones profesionales y sindicales.
 - La audiencia en los expedientes disciplinarios a que pudieran ser sometidos sus miembros durante el tiempo de su mandato y durante el año inmediatamente posterior, sin perjuicio de la audiencia al interesado regulada en el procedimiento sancionador.
28. ¿Cuál de los siguientes derechos no es atribuido por el artículo 8.2 de LOLS a las secciones sindicales de los sindicatos más representativos?
- Con la finalidad de facilitar la difusión de aquellos avisos que puedan interesar a los afiliados al sindicato y a los trabajadores en general, la empresa pondrá a su disposición un tablón de anuncios que deberá situarse en el centro de trabajo y en lugar donde se garantice un adecuado acceso al mismo de los trabajadores.
 - A la negociación colectiva, en los términos establecidos en su legislación específica.
 - A la utilización de un local adecuado en el que puedan desarrollar sus actividades en aquellas empresas o centros de trabajo con más de 250 trabajadores».
 - A la asistencia a los plenos de la corporación con voz y voto para la defensa de sus afiliados.
29. Según el Artículo 90 de la Ley 7/1985 reguladora de Régimen Local, ¿ a quién corresponde establecer las normas con arreglo a las cuales hayan de confeccionarse las relaciones de puestos de trabajo, la descripción de puestos de trabajo tipo y las condiciones requeridas para su creación, así como las normas básicas de la carrera administrativa, especialmente por lo que se refiere a la promoción de los funcionarios a niveles y grupos superiores?.
- A las Comunidades Autónomas.
 - Al Estado.
 - Al Pleno de cada Ayuntamiento.
 - A la Unión Europea.
30. Según el Art. 127 del Texto Refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local dispone que una vez aprobada la plantilla y la relación de puestos de trabajo, se remitirá copia a la Administración del Estado y, en su caso, a la de la Comunidad Autónoma respectiva, dentro del plazo de:
- Treinta días.
 - Un mes.
 - 10 días hábiles.
 - 10 días naturales.

- 31.** Según el artículo 4 de la Ley de Protección de datos que remite al artículo 5.1.d del Reglamento (UE) 2016/679, ¿Cuál de los siguientes supuestos no exime de responsabilidad al responsable del tratamiento, siempre que este haya adoptado todas las medidas razonables para que se supriman o rectifiquen sin dilación, la inexactitud de los datos personales?
- a) Cuando los datos inexactos hubiesen sido obtenidos por el responsable directamente del afectado.
 - b) Cuando los datos inexactos hubiesen sido obtenidos por el responsable de un mediador o intermediario en caso de que las normas aplicables al sector de actividad al que pertenezca el responsable del tratamiento establecieran la posibilidad de intervención de un intermediario o mediador que recoja en nombre propio los datos de los afectados para su transmisión al responsable. El mediador o intermediario asumirá las responsabilidades que pudieran derivarse en el supuesto de comunicación al responsable de datos que no se correspondan con los facilitados por el afectado.
 - c) Cuando los datos inexactos fuesen sometidos a tratamiento por el responsable por haberlos recibido de otro responsable en virtud del ejercicio por el afectado del derecho a la portabilidad conforme al artículo 20 del Reglamento (UE) 2016/679 y lo previsto en esta ley orgánica.
 - d) Cuando los datos inexactos hubiesen sido obtenidos por el responsable de alguna plataforma no autorizada.
- 32.** Según lo dispuesto en el artículo 2 de la Ley Orgánica de protección de datos, la misma no se aplicará a:
- a) Cualquier tratamiento totalmente automatizado de datos personales.
 - b) Cualquier tratamiento parcialmente automatizado de datos personales.
 - c) A los tratamientos sometidos a la normativa sobre protección de materias clasificadas.
 - d) Al tratamiento no automatizado de datos personales contenidos o destinados a ser incluidos en un fichero.
- 33.** De los siguientes requisitos cual no está incluido en el artículo 66 de la Ley 39/2015, como necesario en la solicitud que realicen los interesados para el inicio de un expediente de responsabilidad patrimonial.
- a) La presunta relación de causalidad entre éstas y el funcionamiento del servicio público.
 - b) La partida presupuestaria a la que se pretende que se impute el gasto.
 - c) La evaluación económica de la responsabilidad patrimonial.
 - d) El momento en que la lesión efectivamente se produjo.
- 34.** ¿Según el artículo 67 de la Ley 39/2015 ¿Cuándo prescribe el derecho de los interesados para poder solicitar el inicio de un procedimiento de responsabilidad patrimonial?
- a) El derecho a reclamar prescribirá al año de producido el hecho o el acto que motive la indemnización o se manifieste su efecto lesivo.
 - b) El derecho a reclamar prescribirá a los seis meses de producido el hecho o el acto que motive la indemnización o se manifieste su efecto lesivo.
 - c) El derecho a reclamar prescribirá al mes de producido el hecho o el acto que motive la indemnización o se manifieste su efecto lesivo.
 - d) El derecho a reclamar prescribirá a los dos años de producido el hecho o el acto que motive la indemnización o se manifieste su efecto lesivo.
- 35. RESERVA 5:** Los empleados públicos se clasifican en:
- a) Funcionarios de carrera, Funcionarios interinos, Personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal y Personal eventual.
 - b) Funcionarios de carrera, Funcionarios interinos y Personal eventual.
 - c) Funcionarios de carrera, Personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal y Personal eventual.
 - d) Funcionarios de carrera, Funcionarios interinos, Personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal, Personal eventual y personal no sujeto a régimen laboral ni administrativo.
- 36. RESERVA 4:** A quien corresponde la aprobación de las formas de gestión de los servicios y de los expedientes de municipalización.-
- a) A la Junta de Gobierno.
 - b) Al Alcalde.
 - c) A las comisiones informativas.
 - d) Al pleno.

- 37. RESERVA 3:** Quien tiene derecho a acceder a la información pública, en los términos previstos en el artículo 105.b de la Constitución Española, desarrollados por la Ley 19/2013?.
- a) El que haya iniciado el expediente.
 - b) El que ostente un interés legítimo.
 - c) Todas las personas.
 - d) El denunciante.
- 38. RESERVA 2:** La jubilación forzosa se declarará de oficio al cumplir el funcionario
- a) Los setenta años de edad.
 - b) Los sesenta y cinco años de edad.
 - c) Los sesenta años de edad.
 - d) Los sesenta y tres años de edad.
- 39. RESERVA 1:** Según el art. 64 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, cuando un puesto de trabajo quede vacante podrá ser cubierto, en caso de urgente e inaplazable necesidad, en comisión de servicios de carácter voluntario, con un funcionario que reúna los requisitos establecidos para su desempeño en la relación de puestos de trabajo. Las citadas comisiones de servicios tendrán una duración máxima de:
- a) Un año prorrogable por otro.
 - b) Un año improrrogable.
 - c) Dos años.
 - d) Seis años.
- 40.** Según el art. 68 de la Ley 39/2015, si la solicitud de iniciación no reúne los requisitos que señala el artículo 66, y, en su caso, los que señala el artículo 67 u otros exigidos por la legislación específica aplicable, se requerirá al interesado para que subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos en un plazo de:
- a) 10 días.
 - b) veinte días.
 - c) 15 días.
 - d) 1 mes.
- 41.** Según el art. 81 de la Ley 39/2015, en el caso de los procedimientos de responsabilidad patrimonial será preceptivo solicitar informe al servicio cuyo funcionamiento haya ocasionado la presunta lesión indemnizable, no pudiendo exceder el plazo de su emisión de:
- a) 5 días.
 - b) 10 días.
 - c) 15 días.
 - d) 20 días.
- 42.** Según el art. 36 del Estatuto de los Trabajadores, y salvo adscripción voluntaria, en las empresas con procesos productivos continuos durante las veinticuatro horas del día, en la organización del trabajo de los turnos se tendrá en cuenta la rotación de los mismos y que ningún trabajador esté en el de noche más de:
- a) dos semanas consecutivas.
 - b) un mes consecutivo.
 - c) dos meses consecutivos.
 - d) cuarenta y cinco días consecutivos.
- 43.** Según el art. 36 del Estatuto de los Trabajadores, a los efectos de lo dispuesto en el mismo, se considera trabajo nocturno el realizado entre las:
- a) doce de la noche y las siete de la mañana.
 - b) once de la noche y las siete de la mañana.
 - c) diez de la noche y las seis de la mañana.
 - d) doce de la noche y las ocho de la mañana.

- 44.** Según el art. 6 del Estatuto de los Trabajadores, los menores de 18 años:
- a)** no pueden realizar horas extraordinarias, salvo autorización paterna.
 - b)** no pueden realizar horas extraordinarias en ningún caso.
 - c)** no pueden realizar horas extraordinarias, salvo lo que estipule el Convenio Colectivo aplicable.
 - d)** pueden realizar un máximo de 40 horas extraordinarias al año.
- 45.** Según el art. 194 de la Ley reguladora de la Jurisdicción Social, el recurso de suplicación deberá anunciarse dentro de los:
- a)** cinco días siguientes a la notificación de la sentencia.
 - b)** diez días siguientes a la notificación de la sentencia.
 - c)** quince días siguientes a la notificación de la sentencia.
 - d)** treinta días siguientes a la notificación de la sentencia.
- 46.** Las Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia conocerán:
- a)** De los recursos de suplicación contra las resoluciones de los jueces de lo mercantil previstos en los artículos 64.8 y 197.8 de la Ley Concursal.
 - b)** De los recursos de suplicación contra las resoluciones dictadas en procedimientos por infracciones laborales por los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de su circunscripción.
 - c)** De los recursos de apelación contra las resoluciones dictadas en procedimientos por infracciones laborales por los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de su circunscripción.
 - d)** Ninguna de las otras respuestas es correcta.
- 47.** Según el art. 16.2.c de la Ley 9/1987, respecto de unas elecciones para representantes del personal al servicio de las Administraciones Públicas, los funcionarios públicos que desempeñen puestos expresamente calificados de confianza o asesoramiento especial y hayan sido declarados en la situación administrativa de servicios especiales, tendrán la condición de:
- a)** electores y elegibles.
 - b)** electores pero no elegibles.
 - c)** ni electores ni elegibles.
 - d)** elegibles pero no electores.
- 48.** Según el art. 3 de la Ley Orgánica 11/1985, un trabajador por cuenta propia que no tenga trabajadores a su servicio:
- a)** podrá afiliarse a las organizaciones sindicales constituidas con arreglo a lo expuesto en dicha Ley.
 - b)** fundar sindicatos que tengan precisamente por objeto la tutela de sus intereses singulares.
 - c)** no podrá afiliarse a las organizaciones sindicales constituidas con arreglo a lo expuesto en dicha Ley, ya que se trata de un derecho exclusivo para los trabajadores por cuenta ajena, trabajadores en paro y los que hayan cesado en su actividad laboral, como consecuencia de su incapacidad o jubilación.
 - d)** ninguna de las otras respuestas es correcta.
- 49.** Según el art. 33.5 del Estatuto de los Trabajadores, el Fondo de Garantía Salarial se financiará con:
- a)** las aportaciones efectuadas por todos los empresarios a que se refiere el artículo 1.2 de esta ley.
 - b)** cargo a los Presupuestos Generales del Estado y las aportaciones efectuadas por todos los empresarios a que se refiere el artículo 1.2 de esta ley.
 - c)** cargo a los Presupuestos Generales del Estado, las aportaciones efectuadas por todos los empresarios a que se refiere el artículo 1.2 de esta ley y las cotizaciones por tal concepto de los trabajadores por cuenta ajena.
 - d)** cargo a los Presupuestos Generales del Estado, las aportaciones efectuadas por todos los empresarios a que se refiere el artículo 1.2 de esta ley y las cotizaciones por tal concepto de los trabajadores por cuenta ajena y por cuenta propia.

- 50.** Según el art. 26.4 del Estatuto de los Trabajadores:
- a) Todas las cargas fiscales a cargo del trabajador serán satisfechas por el mismo, siendo nulo todo pacto en contrario.
 - b) Todas las cargas fiscales a cargo del trabajador serán satisfechas por el empresario, siendo nulo todo pacto en contrario.
 - c) Todas las cargas fiscales a cargo del trabajador serán satisfechas por el empresario, salvo pacto en contrario.
 - d) Ninguna de las otras respuestas es correcta.
- 51.** Según el art. 13.4 de la Ley 9/1987, cuando se promuevan elecciones para renovar la representación por conclusión de la duración del mandato de una Junta de Personal, tal promoción sólo podrá efectuarse a partir de la fecha en que falten:
- a) dos meses para el vencimiento del mandato.
 - b) sesenta días para el vencimiento del mandato.
 - c) cuarenta y cinco días para el vencimiento del mandato.
 - d) ninguna de las otras respuestas es correcta.
- 52.** Según el art. 7 de la Ley 9/1987 una Junta de Personal de un Cabildo que tiene 275 funcionarios se compone de:
- a) 5 miembros.
 - b) 7 miembros.
 - c) 9 miembros.
 - d) 11 miembros.
- 53.** Según el art. 5 de la Ley 9/1987, la representación de los funcionarios de una Mancomunidad de Municipios que cuenta con 40 funcionarios corresponderá a:
- a) 1 Delegado de Personal.
 - b) 3 Delegados de Personal.
 - c) 5 Delegados de Personal.
 - d) 7 Delegados de Personal.
- 54.** Contra una sentencia dictada por un Juzgado Central de lo Social en un procedimiento por despido, cabe:
- a) recurso de suplicación ante la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional.
 - b) recurso de apelación ante la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional.
 - c) recurso de reposición ante el mismo Juzgado previo al de suplicación ante la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional.
 - d) ninguna de las otras respuestas es correcta.
- 55.** Según el art. 80 de la Ley 39/2015, los informes serán emitidos a través de medios electrónicos y de acuerdo con los requisitos que señala el artículo 26 en el plazo de:
- a) 5 días.
 - b) 15 días.
 - c) 30 días.
 - d) ninguna de las otras respuestas es correcta.
- 56.** Contra la resolución administrativa que declare la caducidad de un procedimiento:
- a) no procederá recurso alguno (ya que la caducidad se debe al propio interesado).
 - b) ninguna de las otras respuestas es correcta.
 - c) solo procederá recurso contencioso-administrativo.
 - d) procederán los recursos pertinentes.

57. Según el art.88.7 de la Ley 39/2015, es necesario que el instructor del procedimiento eleve una propuesta de resolución al órgano competente para resolver:
- a) siempre, en cualquier procedimiento.
 - b) solo en los procedimientos sancionadores y de responsabilidad patrimonial.
 - c) cuando la competencia para instruir y resolver un procedimiento no recaiga en un mismo órgano.
 - d) nunca, pues es una facultad potestativa del órgano competente para resolver.
58. Según la Ley 39/2015, una disposición administrativa que regule materias reservadas a la Ley:
- a) será nula de pleno derecho.
 - b) solo puede ser aprobada por el órgano que dictó la Ley que desarrolla.
 - c) solo puede ser aprobada por el órgano inferior al que dictó la Ley que desarrolla.
 - d) ninguna de las otras respuestas es correcta.
59. Según el art. 73 de la Ley 39/2015 y salvo que una norma fije un plazo distinto, con carácter general, los trámites que deban ser cumplimentados por los interesados deberán realizarse en el plazo de (a partir del siguiente al de la notificación del correspondiente acto):
- a) 15 días.
 - b) 20 días.
 - c) 30 días.
 - d) ninguna de las otras respuestas es correcta.
60. Según el art. 77.4 de la Ley 39/2015, los hechos declarados probados por resoluciones judiciales penales firmes:
- a) vincularán a las Administraciones Públicas respecto de los procedimientos sancionadores que substancien.
 - b) vincularán a las Administraciones Públicas respecto de los procedimientos administrativos de todo tipo.
 - c) no vincularán en ningún caso a las Administraciones Públicas.
 - d) ninguna de las otras respuestas es correcta.
61. El derecho de los trabajadores y empresarios a adoptar medidas de conflicto colectivo se recoge expresamente en el siguiente artículo de la Constitución Española de 1978:
- a) 9.2.
 - b) 28.1.
 - c) 36.
 - d) 37.2.
62. De acuerdo al art. 17.2 del RD-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo, cuando los trabajadores utilicen el procedimiento de conflicto colectivo de trabajo:
- a) No podrán ejercer el derecho de huelga.
 - b) Podrán ejercer el derecho de huelga.
 - c) Podrán ejercer tanto el derecho de huelga como cualesquiera otros medios de conflicto colectivo.
 - d) No podrá tener lugar el cierre patronal.
63. El derecho de huelga se recoge en la Constitución Española de 1978 en su artículo:
- a) 9.1.
 - b) 27.
 - c) 28.2.
 - d) 33.3.

64. Conforme al art. 193.1 del RDL 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la situación del trabajador que, después de haber estado sometido al tratamiento prescrito, presenta reducciones anatómicas o funcionales graves, susceptibles de determinación objetiva y previsiblemente definitivas, que disminuyan o anulen su capacidad laboral, se denomina:
- a) Incapacidad temporal.
 - b) Incapacidad permanente total.
 - c) Incapacidad permanente contributiva.
 - d) Invalidez o gran invalidez.
65. Determina el art. 151 del RDL 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, que en los contratos de carácter temporal cuya duración efectiva sea igual o inferior a cinco días, la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes:
- a) Se incrementará en un 40 por ciento.
 - b) Se reducirá en un 40 por ciento.
 - c) Se incrementará en un 25 por ciento.
 - d) Se reducirá en un 25 por ciento.
66. De acuerdo al 141.3 del RDL 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, por las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales la cotización completa correrá a cargo de:
- a) Los empresarios y los trabajadores.
 - b) Exclusivamente de los trabajadores.
 - c) Los empresarios o los trabajadores según se acuerde en negociación colectiva.
 - d) Exclusivamente de los empresarios.
67. De conformidad con el art. 140.2 del RDL 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la afiliación y altas sucesivas solicitadas fuera de plazo por el empresario o el trabajador:
- a) No tendrán efecto retroactivo alguno.
 - b) Retrotraerán sus efectos a la fecha de inicio de la actividad.
 - c) Sólo tendrán efectos retroactivos cuando así se autorice expresamente.
 - d) Serán objeto de la sanción correspondiente por fuera de plazo.
68. De acuerdo con el art. 3.2 del RDL 2/2015 de 23 de octubre por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, las disposiciones legales y reglamentarias se aplicarán con sujeción estricta al principio de:
- a) Legalidad.
 - b) Lo más favorable para el trabajador.
 - c) Jerarquía normativa.
 - d) Coordinación administrativa.
69. Recoge el artículo 200.4 del RDL 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, que cuando sus beneficiarios cumplan la edad de sesenta y cinco años, las pensiones de incapacidad permanente:
- a) Pasarán a denominarse pensión de jubilación.
 - b) Se extinguirán como tales.
 - c) Se denominarán pensiones de invalidez absoluta.
 - d) Se denominarán pensiones de gran invalidez.

- 70.** La prestación económica correspondiente a la incapacidad permanente parcial consistirá conforme al art. 196.1 del RDL 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en:
- a)** Un subsidio en tanto se permanezca en dicha situación.
 - b)** Una pensión vitalicia.
 - c)** Una paga extraordinaria por tal concepto.
 - d)** Una cantidad a tanto alzado.
- 71.** De acuerdo al art. 194.2 del RDL 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la calificación de la incapacidad permanente en sus distintos grados, se determinará en función del:
- a)** El periodo de duración de la reducción de la capacidad de trabajo.
 - b)** El porcentaje de reducción de la capacidad de trabajo.
 - c)** Las reducciones anatómicas o funcionales para el trabajo.
 - d)** El porcentaje de invalidez producido.
- 72.** Para el acceso al derecho a la prestación económica de cuidado de menores afectados por enfermedad grave cuando concurren en ambos progenitores las circunstancias necesarias para tener la condición de beneficiarios de la prestación, el derecho a percibirla, según determina el art. 191.2 del RDL 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, solo podrá ser reconocido:
- a)** A ambos progenitores íntegramente.
 - b)** A ambos progenitores proporcionalmente.
 - c)** Sólo a uno de ellos.
 - d)** A ambos progenitores o a cada uno de ellos, por mitad.
- 73.** Según determina el art. 179 del RDL 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la prestación económica por nacimiento y cuidado del menor, consistirá en un subsidio equivalente al:
- a)** 50 por ciento de la base reguladora.
 - b)** 75 por ciento de la base reguladora.
 - c)** 100 por ciento de la base reguladora.
 - d)** 125 por ciento de la base reguladora.
- 74.** Conforme al art. 173 del RDL 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en caso de enfermedad profesional, el subsidio se abonará desde:
- a)** El día siguiente al de la baja en el trabajo.
 - b)** El mismo día al de la baja en el trabajo.
 - c)** El cuarto día al de la baja en el trabajo.
 - d)** El decimoquinto día al de la baja en el trabajo.
- 75.** Para ser beneficiario del subsidio por incapacidad temporal, será necesario conforme al art. 172 del RDL 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, entre otros requisitos acreditar lo siguientes periodos de cotización en caso de enfermedad común:
- a)** Ciento ochenta días, dentro de los tres años inmediatamente anteriores al hecho causante.
 - b)** Noventa días, dentro del año inmediatamente anterior al hecho causante.
 - c)** Ciento ochenta días, dentro de los cuatro años inmediatamente anteriores al inicio de la relación laboral.
 - d)** Ciento ochenta días, dentro de los cinco años inmediatamente anteriores al hecho causante.

- 76.** De acuerdo al art. 169.1a del RDL 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, tendrán la consideración de situaciones determinantes de incapacidad temporal las debidas a enfermedad común o profesional y a accidente, sea o no de trabajo, mientras el trabajador reciba asistencia sanitaria de la Seguridad Social y esté impedido para el trabajo con una duración máxima de:
- a) Ciento ochenta días prorrogables por otro periodo de igual duración.
 - b) Trescientos sesenta y cinco días, prorrogables por otros ciento ochenta días.
 - c) Trescientos sesenta y cinco días, prorrogables por otros trescientos sesenta y cinco días.
 - d) Ciento ochenta días, prorrogables por noventa días.
- 77.** Conforme al art. 19.1 del RDL 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, las bases y tipos de cotización a la Seguridad Social, y por los conceptos que se recauden conjuntamente con las cuotas de la Seguridad Social, serán:
- a) Los que establezca cada año la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.
 - b) Los que se establezcan de acuerdo al salario mínimo interprofesional.
 - c) Los establecidos en la propia Ley General de la Seguridad Social.
 - d) Los contemplados reglamentariamente para cada ejercicio.
- 78.** Establece el art. 16.2 del RDL 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, que el cumplimiento de las obligaciones de solicitar la afiliación y de dar cuenta a los correspondientes organismos de la Administración de la Seguridad Social de los hechos determinantes de las altas, bajas y variaciones a que se refiere el artículo anterior corresponde a:
- a) Los empresarios y trabajadores.
 - b) Las personas designadas a tal fin por la Tesorería General de la Seguridad Social.
 - c) A los titulares de las empresas.
 - d) Las personas y entidades que reglamentariamente se determinen.
- 79.** De acuerdo con el art. 89 del RDL 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el órgano de participación de los agentes sociales, al que corresponde entre otros asuntos, conocer e informar de la gestión que realiza la entidad en las distintas modalidades de colaboración es:
- a) La Junta General.
 - b) La Junta Directiva.
 - c) La Comisión de Control y Seguimiento.
 - d) La Comisión de prestaciones.
- 80.** Conforme al art. 85 del RDL de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, los órganos de gobierno de las mutuas colaboradoras de la Seguridad Social son:
- a) La Administración General, la Comisión de prestaciones especiales y el Administrador Gerente.
 - b) La Junta General, la Junta Directiva y el Director Gerente.
 - c) La Asamblea de accionistas, el Administrador y el Presidente.
 - d) La Junta de Gobierno, el Consejo de Administración y el Gerente.
- 81.** Entre los requisitos para la constitución de las mutuas colaboradoras de la Seguridad Social, el art. 81 del RDL 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, exige que concurren un mínimo de:
- a) Cincuenta empresarios.
 - b) Cuarenta empresarios.
 - c) Veinticinco empresarios.
 - d) Diez empresarios.
- 82.** Señala el art. 3 del RDL 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, que la ordenación, jurisdicción e inspección de la Seguridad Social, corresponde a:
- a) La Comunidad Autónoma.
 - b) El Gobierno.
 - c) Las Cortes Generales.
 - d) El Estado.

- 83.** Conforme al art. 10 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, los trabajadores por cuenta propia o autónomos se encuadran en:
- El régimen general de la Seguridad Social.
 - El régimen extraordinario de trabajadores.
 - Los regímenes especiales de la Seguridad Social.
 - Los regímenes especial o general en función de la actividad.
- 84.** De acuerdo con el art. 3.5 del RDL 2/2015 de 23 de octubre por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores, respecto de los derechos que tengan reconocidos por disposiciones de derecho necesario:
- Podrán disponer válidamente antes o después de su adquisición.
 - No podrán disponer válidamente antes o después de su adquisición.
 - Podrán disponer válidamente cuando así se hubiesen reconocido por convenio colectivo.
 - Podrán disponer válidamente antes de su adquisición pero no después de la misma.
- 85.** Tal y como establece el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 2/2015, la duración de los contratos formativos:
- No podrá ser inferior a seis meses ni exceder de dos años.
 - No podrá ser inferior a tres meses ni exceder de tres años.
 - No podrá ser inferior a nueve meses ni exceder de dos años.
 - No podrá ser inferior a seis meses ni exceder de tres años.
- 86.** Señalar la opción incorrecta atendiendo a lo establecido para las horas complementarias en el artículo 12 del Real Decreto Legislativo 2/2015:
- La realización de horas complementarias habrá de respetar, en todo caso, los límites en materia de jornada y descansos.
 - Las horas complementarias efectivamente realizadas se retribuirán como ordinarias, computándose a efectos de bases de cotización a la Seguridad Social y periodos de carencia y bases reguladoras de las prestaciones.
 - El trabajador deberá conocer el día y la hora de realización de las horas complementarias pactadas con un preaviso mínimo de tres días.
 - El número de horas complementarias pactadas no podrá exceder del cuarenta por ciento de las horas ordinarias de trabajo objeto del contrato.
- 87.** Señalar la opción incorrecta. Siguiendo al artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, podrán celebrarse contratos de duración determinada en el siguiente supuesto:
- Cuando las circunstancias del mercado así lo exigieran, aun tratándose de la actividad normal de la empresa.
 - Cuando se trate de sustituir a trabajadores con derecho a reserva del puesto de trabajo.
 - Cuando se contrate al trabajador para la realización de una obra o servicio determinados, con autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa y cuya ejecución, aunque limitada en el tiempo, sea en principio de duración incierta.
 - Cuando se produzca una acumulación de tareas que no pueda ser absorbida con horas extraordinarias de los trabajadores.
- 88.** Señalar la opción incorrecta según el artículo 41 del Real Decreto Legislativo 2/2015:
- Tendrán la consideración de modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, entre otras, las que afecten al régimen de trabajo a turnos.
 - Se considera de carácter colectivo la modificación que, en un periodo de noventa días, afecte al menos a diez trabajadores, en las empresas que ocupen menos de cien trabajadores.
 - La decisión de modificación sustancial de condiciones de trabajo de carácter individual deberá ser notificada por el empresario al trabajador afectado y a sus representantes legales con una antelación mínima de treinta días a la fecha de su efectividad.
 - La dirección de la empresa podrá acordar modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo cuando existan probadas razones económicas, técnicas, organizativas o de producción.

- 89.** Según el artículo 8 del Real Decreto Legislativo 2/2015, no deberán constar por escrito:
- a) Los contratos de trabajo de los pescadores
 - b) Los contratos por tiempo determinado cuya duración sea superior a seis semanas
 - c) Los contratos de los trabajadores contratados en España al servicio de empresas españolas en el extranjero.
 - d) Los contratos a tiempo parcial.
- 90.** Señalar la afirmación incorrecta según a lo establecido en la Sección 3.^a Elementos y eficacia del contrato de trabajo del Real Decreto Legislativo 2/2015:
- a) En caso de que el contrato resultase nulo, el trabajador podrá exigir, por el trabajo que ya hubiese prestado, la remuneración consiguiente a un contrato indefinido.
 - b) Se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de dieciséis años.
 - c) Podrán contratar la prestación de su trabajo los menores de dieciocho y mayores de dieciséis años, que vivan de forma independiente, con consentimiento de sus padres o tutores, o con autorización de la persona o institución que les tenga a su cargo.
 - d) El contrato de trabajo se podrá celebrar por escrito o de palabra
- 91.** Señalar la opción incorrecta. Atendiendo al artículo 168.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, el presupuesto de la Entidad Local será formado por su Presidente y a él habrá de unirse la siguiente documentación:
- a) Liquidación del presupuesto del ejercicio anterior y avance de la del corriente, referida, al menos, a seis meses del ejercicio corriente.
 - b) Anexo de personal de la Entidad Local.
 - c) Anexo de los programas de inversión, actuación y financiación de las sociedades municipales.
 - d) Anexo de beneficios fiscales en tributos locales conteniendo información detallada de los beneficios fiscales y su incidencia en los ingresos de cada Entidad Local.
- 92.** En aplicación del artículo 30 del Real Decreto Legislativo 8/2015, las deudas con la Seguridad Social que tengan carácter de ingresos de derecho público y cuyo objeto esté constituido por recursos distintos a cuotas, cuando no se abonen dentro del plazo reglamentario que tengan establecido se incrementarán con el recargo del:
- a) 10 por ciento.
 - b) 15 por ciento.
 - c) 5 por ciento.
 - d) 20 por ciento.
- 93.** Según lo dispuesto en el artículo 34 del Real Decreto Legislativo 8/2015, procederá la formulación de actas de liquidación en las deudas por cuotas originadas por:
- a) Falta de afiliación o de alta de trabajadores en cualquiera de los regímenes del sistema de la Seguridad Social, con exclusión del régimen especial del mar.
 - b) Diferencias de cotización por trabajadores por cuenta propia o ajena dados de alta y baja, dentro o fuera de plazo.
 - c) Derivación de la responsabilidad del sujeto obligado al pago, cualquiera que sea su causa y régimen de la Seguridad Social aplicable, y con base en cualquier norma con rango de ley que no excluya la responsabilidad por deudas de Seguridad Social
 - d) Aplicación indebida de las exenciones y cualquier otro beneficio fiscal en las cotizaciones de la Seguridad Social, previstas reglamentariamente para la financiación de las acciones formativas del subsistema de formación profesional para el empleo
- 94.** Señalar la opción incorrecta. En virtud del artículo 47 de la ley 39/2015 los actos de las administraciones públicas son nulos de pleno derecho en los casos siguientes:
- a) Los actos expresos o presuntos contrarios al ordenamiento jurídico por los que se adquieren facultades o derechos cuando se carezca de los requisitos esenciales para su adquisición.
 - b) Los dictados prescindiendo total y absolutamente del procedimiento legalmente establecido o de las normas que contienen las reglas esenciales para la formación de la voluntad de los órganos colegiados.
 - c) Los dictados por órgano manifiestamente incompetente por razón de la materia o del territorio.
 - d) Los que sean constitutivos de infracción administrativa o se dicten como consecuencia de ésta.

- 95.** Señalar la respuesta incorrecta según la redacción del artículo 34 de la Ley 39/2015:
- a) El contenido de los actos se ajustará a lo dispuesto por el ordenamiento jurídico.
 - b) El contenido de los actos será determinado y adecuado a sus fines.
 - c) Los actos administrativos que dicten las Administraciones Públicas se producirán por el órgano competente ajustándose a los requisitos y al procedimiento establecido.
 - d) Los actos administrativos que dicten las Administraciones Públicas se producirán por el órgano que hubiera determinado el superior jerárquico ajustándose a los requisitos y al procedimiento establecido.
- 96.** En virtud del artículo 35 de la Ley 39/2015 no necesitan ser motivados:
- a) Los actos que resuelvan procedimientos de revisión de oficio de disposiciones o actos administrativos
 - b) Los actos que rechacen pruebas propuestas por las administraciones públicas.
 - c) Los actos que acuerden la terminación del procedimiento por la imposibilidad material de continuarlo por causas sobrevenidas
 - d) Los actos que se dicten en el ejercicio de potestades discrecionales, así como los que deban serlo en virtud de disposición legal o reglamentaria expresa.
- 97.** La duración del mandato de los árbitros a que se refiere el art. 28 de la Ley 9/1987 (impugnaciones en materia electoral de representantes del personal al servicio de las Administraciones Públicas) será de:
- a) cinco años, siendo susceptible de renovación.
 - b) cuatro años, siendo susceptible de renovación.
 - c) cuatro años, sin posibilidad de renovación.
 - d) dos años, siendo susceptible de renovación.
- 98.** Indicar la opción incorrecta. Según el artículo 103 de la Constitución de 1978, la Administración Pública:
- a) Sirve con objetividad los intereses generales.
 - b) Actúa con sometimiento pleno a la ley y al Derecho.
 - c) Actúa de acuerdo con los principios de eficacia, jerarquía, descentralización, desconcentración y coordinación.
 - d) Sirve con objetividad a los intereses generales de la nación española.
- 99.** Según el artículo 3 de la Ley 1/1988, no corresponde a la Cámara de Cuentas de Andalucía el ejercicio de las siguientes competencias:
- a) La regulación de cuanto afecta a su gobierno y organización.
 - b) La regulación de cuanto afecta al personal a su servicio.
 - c) La elaboración del proyecto de su propio presupuesto.
 - d) La elaboración del reglamento de actuaciones anuales.
- 100.** Señalar la respuesta incorrecta. Según el artículo 219 del Real Decreto Legislativo 2/2004, el Pleno podrá acordar, a propuesta del presidente y previo informe del órgano interventor, que la intervención previa se limite a comprobar los siguientes extremos:
- a) La existencia de crédito presupuestario.
 - b) Que las obligaciones se generan por órgano competente.
 - c) Que el crédito presupuestario es adecuado a la naturaleza del gasto que se proponga contraer.
 - d) Que existe propuesta del gasto por parte del órgano gestor.
- 101.** ¿Cuál de estas modalidades no se encuentra entre las funciones de control interno según el artículo 213 del Real Decreto Legislativo 2/2004?
- a) Función interventora.
 - b) Función de control financiero.
 - c) Función de control de la eficacia.
 - d) Función de control de la eficiencia.

- 102.** Según el Artículo 24 de la ley 39/2015, de el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En los procedimientos iniciados a solicitud del interesado:
- a) El vencimiento del plazo máximo sin haberse notificado resolución expresa, legitima al interesado o interesados para entenderla estimada por silencio administrativo, en los procedimientos relativos al ejercicio del derecho de petición, a que se refiere el artículo 29 de la Constitución.
 - b) La estimación por silencio administrativo tiene los solos efectos de permitir a los interesados la interposición del recurso administrativo o contencioso-administrativo que resulte procedente.
 - c) El sentido del silencio será estimatorio en los procedimientos de impugnación de actos y disposiciones y en los de revisión de oficio iniciados a solicitud de los interesados.
 - d) En los casos de estimación por silencio administrativo, la resolución expresa posterior a la producción del acto sólo podrá dictarse de ser confirmatoria del mismo.
- 103.** En la Unión Europea, el Presidente de la Comisión es elegido por:
- a) El Parlamento Europeo.
 - b) El Consejo Europeo.
 - c) Los propios miembros de la Comisión por mayoría cualificada.
 - d) Los propios miembros de la Comisión por mayoría simple.
- 104.** El acceso a la jubilación anticipada por voluntad del interesado exigirá los siguientes requisitos:
- a) Tener cumplida una edad que sea inferior en tres años, como mínimo, a la edad que en cada caso resulte de aplicación según lo establecido en el artículo 205.1.a, sin que a estos efectos resulten de aplicación los coeficientes reductores a que se refiere el artículo 206.
 - b) Acreditar un período mínimo de cotización efectiva de treinta y cinco años, teniendo en cuenta, a tales efectos, la parte proporcional por pagas extraordinarias.
 - c) El importe de la pensión a percibir ha de resultar superior a la cuantía de la pensión mínima que correspondería al interesado por su situación familiar al cumplimiento de los sesenta y cinco años de edad.
 - d) Encontrarse inscrito en las oficinas de empleo como demandante de empleo durante un plazo de, al menos, seis meses inmediatamente anteriores a la fecha de la solicitud de la jubilación.
- 105.** De acuerdo con lo dispuesto en el art. 11 del EBEP, Es personal laboral el que en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral:
- a) Presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas.
 - b) Están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente.
 - c) Realiza funciones propias y además las de asesoramiento especial.
 - d) Realiza funciones propias expresamente calificadas como de confianza.