

# MEMORIA BENALFORMA

AYUNTAMIENTO DE BENALMÁDENA

# 2021

## Casi 30 años trabajando por la Formación y el Empleo



**Benalforma**  
Centro de Formación  
Ayuntamiento de Benalmádena



Ayuntamiento de  
**Benalmádena**

---

## ÍNDICE

---

1. <u>SALUDA CONCEJAL DELEGADO</u> .....	Pág. 2
2. <u>PRESENTACION DEL CENTRO</u> .....	Pág. 3
2.1. AMBITOS DE ACTUACION	
2.2. OBJETIVOS	
3. <u>PROYECTOS DESARROLLADOS AÑO 2021</u> .....	Pág. 5
3.1. PROYECTO POEFE “BENEMPLA INCLUYE” (AYUDA EN EL CONTEXTO DEL P.O. DE EMPLEO, FORMACIÓN Y EDUCACIÓN”	
3.2. ACUERDO COLABORACIÓN CON ASOCIACIÓN ARRABAL-AID : DESARROLLO DEL SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN ANDALUCÍA ORIENTA PARA COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN	
3.3. CURSOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES MEDIANTE CONVENIO CON SPM	
3.4. CURSOS APLICADOR PROFESIONAL DE PRODUCTOS FITOSANITARIOS. NIVEL CUALIFICADO CON CONVENIO CON ASAJA	
3.5. ESTRATEGIA DE DESARROLLO URBANO SOSTENIBLE INTEGRADO DE BENALMÁDENA “LA COSTA ES SALUD”: OPERACIÓN FCL3AN07803 “DESARROLLO DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO EN EL ÁMBITO TURÍSTICO Y FORMACIÓN TIC	
3.6. PROYECTO EPES	
3.7. CURSOS FPE	
4. <u>PROYECTOS SOLICITADOS AÑO 2021</u> .....	Pág. 13
4.1. ACREDITACIÓN DE NUEVOS CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD Y PROGRAMAS FORMATIVOS	
4.2. SOLICITUD DE SUBVENCIÓN PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO EPES	
4.3. SOLICITUD DE SUBVENCIÓN PARA EL DESARROLLO DE CURSOS DE FPE	
4.4. SOLICITUD DE SUBVENCIÓN PARA EL DESARROLLO DE ET/TE	
5. <u>SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD</u> .....	Pág. 19
6. <u>BENALFORMA EN CIFRAS</u> .....	Pág. 21
6.1. RESUMEN HISTÓRICO BENALFORMA	
7. <u>NOTAS DE PRENSA</u> .....	Pág. 28
8. <u>ALGUNAS IMÁGENES</u> .....	Pág. 40

## 1.- SALUDA CONCEJAL DELEGADO

“Fruto de un proceso de **trabajo, diálogo y consenso**, nace en esta Corporación la necesidad de afrontar políticas activas de empleo o políticas de activación, tanto con recursos económicos gestionados con otras administraciones públicas como con recursos propios, con una trazabilidad garantizada. Y es en este punto donde se enmarca la labor del Centro Municipal de Formación **Benalforma**”

Entendemos por políticas activas de empleo o políticas de activación, el conjunto de servicios y programas de orientación, empleo y formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, dirigidas a mejorar las posibilidades de acceso al empleo, por cuenta ajena o propia, de las personas desempleadas, en nuestro caso mediante intervenciones para “ayudar a los desempleados a buscar o mejorar el empleo, poniendo en valor su empleabilidad”.

A partir de estos conceptos y objetivos claves, trabaja el Centro Benalforma llevando a cabo diferentes ejes de actuación como son:

- La Orientación
- La Formación Profesional para el Empleo y especialización y/o reciclaje
- Las Oportunidades en el acceso al empleo y la práctica laboral
- El Emprendimiento y las Redes de Intercambio

Por ello, desde esta Delegación de Empleo, seguiremos apoyando esta labor y en nuestro objetivo está mejorar y seguir avanzando aunque esto suponga un mayor esfuerzo en recursos económicos propios, que se vea recompensado en una mayor empleabilidad de nuestros ciudadanos y por tanto en una mayor calidad de vida para todos.



**Joaquín Villazón Aramendi**  
**Concejal de Formación y Empleo**

## 2.- PRESENTACIÓN DEL CENTRO

**Benalforma** es el centro de referencia en el ámbito municipal de Benalmádena respecto a la gestión de las *políticas activas para el empleo, entendiendo éstas como:*



*“El conjunto de servicios y programas de orientación, empleo y formación profesional para el empleo en el ámbito laboral dirigidas a mejorar las posibilidades de acceso al empleo, por cuenta ajena o propia, de las personas desempleadas, al mantenimiento del empleo y a la promoción profesional de las personas ocupadas y al fomento del espíritu empresarial y de la economía social y con el objeto de favorecer la colocación de los demandantes de empleo de Benalmádena”.*

### 2.1.- ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

Las acciones desarrolladas se han centrado en 7 ejes de actuación:

**Práctica  
Profesional**

**Orientación**

**Formación  
Profesional para  
el empleo**

**Prospección y  
Acompañamiento  
Laboral**



**Activación y Reciclaje  
Profesional**

**Redes de  
intercambio**

## 2.2.- OBJETIVOS

1

• FORMAR Y CUALIFICAR A LAS PERSONAS DESEMPLEADAS Y OCUPADAS, ADAPTÁNDOLAS A LAS NECESIDADES DEL MERCADO LABORAL Y A LA COMPETITIVIDAD DE LOS SECTORES ECONÓMICOS Y PRODUCTIVOS DE LAS EMPRESAS.

2

• PROPORCIONAR ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y LABORAL MEDIANTE ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN.

3

• OFRECER A LAS PERSONAS DEMANDANTES DE EMPLEO, MEDIANTE EL DESARROLLO DE ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL, UNA OPORTUNIDAD DE PRÁCTICA LABORAL.

4

• PARTICIPAR Y FOMENTAR LA CREACIÓN DE REDES DE INTERCAMBIO METODOLÓGICO, TÉCNICO Y DE BUENAS PRÁCTICAS.

5

• FAVORECER EL ENCUENTRO EMPRESARIADO-LABORAL.

6

• REALIZAR ACOMPAÑAMIENTO Y PROSPECCIÓN LABORAL: INSERCIÓN LABORAL.

7

• PARTICIPAR EN ACCIONES PARA EL FOMENTO, CREACIÓN Y MEJORA DEL EMPLEO.

8

• IMPULSAR Y PARTICIPAR EN EL PACTO LOCAL POR EL EMPLEO.

### **3.- PROYECTOS DESARROLLADOS AÑO 2021**

#### **3.1.- PROYECTO POEFE “BENEMPLA INCLUYE” (AYUDA EN EL CONTEXTO DEL P.O. DE EMPLEO, FORMACIÓN Y EDUCACIÓN)”**

##### **DESCRIPCIÓN:**

**Mejorar la inserción socio-laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, a través de medidas de activación y de itinerarios integrados y personalizados de inserción.**

**SUBVENCIÓN SOLICITADA: 1.161.790,41 €**

**SUBVENCIÓN EJECUTADA AÑO 2021: 167.502,8 €**



##### **ACTUACIONES:**

##### **1. ITINERARIOS INTEGRADOS Y PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN:**

- **Finalidad.** Promover la inclusión social, luchar contra la pobreza y cualquier forma de discriminación para contribuir al cumplimiento del Objetivo temático 9, Eje prioritario 2 del Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación (POEFE)
- **Personas destinatarias.** Personas en situación de vulnerabilidad e inscritas como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo.
- **Itinerarios impartidos:** En el año 2021 se han impartido o han iniciado un total de 7 itinerarios de los 12 que incluye el proyecto. A la fecha de publicación de esta memoria, han finalizado 5 itinerarios y 2 se están desarrollando en estos momentos:

<b>ITINERARIO FORMATIVO</b>	<b>Nº HORAS</b>	<b>FECHA INICIO</b>	<b>FECHA FIN</b>
Servicios de bar y cafetería, 2ª edición	695	05/11/2020	14/06/2021
Operaciones básicas de pisos en alojamientos, 2ª edición	460	13/10/2020	10/03/2021
Actividades auxiliares de comercio, 2ª edición	490	03/11/2020	13/04/2021
Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería, 2ª edición	500	01/02/2021	30/06/2021
Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales, 1ª edición	310	22/01/2021	26/05/2021
Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería, 3ª edición	410	22/10/2021	07/03/2022
Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales, 2ª edición	255	08/11/2021	02/02/2022

Con objeto de que las personas que han finalizado los itinerarios puedan obtener el Certificado de Profesionalidad correspondiente, la formación específica y la práctica profesional tutorizada de cada

itinerario se ajustan a los contenidos aprobados y demás requerimientos de los certificados de profesionalidad que los regulan

ALUMNOS/AS FINALIZADOS/AS	ALUMNOS/AS EN FORMACIÓN
70	29

## **2. JORNADAS INFORMATIVAS DE ACTIVACIÓN E INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS Y BUENAS PRÁCTICAS:**

En Benemplea Incluye se programaron 2 Jornadas Informativas: Jornada de Visualización “Realidades Inclusivas de Mujer en el Trabajo” y “Mentor Red Incluye” (Meredi). Hasta la fecha de publicación de esta Memoria, se ha desarrollado la primera de ellas y se ha presentado la segunda.

### **JORNADA DE VISIBILIZACIÓN “REALIDADES INCLUSIVAS DE MUJER EN EL TRABAJO**

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	FECHA DE CELEBRACIÓN	Nº ASISTENTES*
Conocer las realidades laborales de las mujeres inmigrantes que integran nuestros itinerarios y darles a conocer la Delegación de Igualdad y las asociaciones sociales de distintos colectivos que actúan sobre el territorio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El empoderamiento de la mujer inmigrante en el mercado laboral.</li> <li>- Analizar las diferencias y semejanzas culturales del país de origen y España en relación a la mujer en el ámbito laboral.</li> <li>- Hacer protagonistas de estas jornadas a las mujeres, recogiendo sus experiencias y testimonios sobre el trabajo y la mujer.</li> </ul>	22 de abril de 2021	59

\* Para mantener las medidas de seguridad relacionadas con la pandemia, el aforo fue muy controlado y no pudo darse entrada al público en general



*Mesa presidencial*



*Mesas de Realidades Inclusivas en el trabajo por continentes*

## PRESENTACIÓN DE LAS BUENAS PRÁCTICAS “MENTOR RED INCLUYE (MEREDI)”

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	FECHA DE PRESENTACIÓN
<p>Exponer las conclusiones de resultados de las buenas prácticas Mentor Red Incluye que consisten en mentorías en las que profesionales y empresarios (mentores) crean actividades concretas con el objetivo de producir aprendizajes específicos en el alumnado (mentees) <b>Ampliar las fronteras de empleo del alumnado del AP-POEFE Nº 8 “Benemplea Incluye”</b></p>	<p>-Adquirir las destrezas necesarias para acceder al mercado laboral.            -Implicar al tejido empresarial de los sectores representados en los itinerarios, en especial, y otros sectores componentes de la Red Solidaria de Empresas con Benalforma.            -Apoyar (mentorizar) a participantes de los itinerarios, para permitir a través de su red de contactos profesional su inserción en el mundo laboral.            -Acercar las estructuras y cultura del trabajo actual a los participantes en los itinerarios</p>	<p>22 de enero 2021</p>



*Presentación Buenas prácticas Mentor Red Incluye*

### 3.2.- ACUERDO COLABORACIÓN CON ASOCIACIÓN ARRABAL-AID: DESARROLLO DEL SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN ANDALUCÍA ORIENTA PARA COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

#### DESCRIPCIÓN:



El objetivo general es promover la inserción laboral de las personas demandantes de empleo y, en concreto, la de aquellos colectivos que presentan mayores dificultades para la inserción en el mercado de trabajo, como son los colectivos en riesgo de exclusión, prestando orientación, asesoramiento especializado y personalizado acerca de su elección profesional, sus posibilidades reales de empleo, cualificación necesaria, necesidades y opciones formativas, búsqueda de empleo o creación de su propio empleo, promoviendo la mejora de la empleabilidad y favoreciendo la autonomía e iniciativa propia en la búsqueda de empleo a través de la realización de itinerarios personalizados de formación y empleo.



Con este objetivo, desde la Delegación de Empleo se firma un acuerdo de Colaboración el 30/04/2021 para el desarrollo de la Orientación dirigido a colectivos REX según la Decreto 192/2017 de 5 de diciembre, con la Asociación ARRABAL-AID (Asociación sin ánimo de lucro que promueve la inclusión social desde 1992)

- ❖ Personal Técnico y de Apoyo:
  - Orientadores: 2, 2 días/semana



### ***DURACIÓN DEL PROYECTO:***

- ❖ Del 21 de abril 2021 al 27 de febrero de 2022

***RESULTADOS A 31 DICIEMBRE 2021: 443 horas y 15 minutos***



## ***CONSECUCCIÓN DE OBJETIVOS:***



**320 USUARIOS ATENDIDOS**



**443 HORAS y 15 MINUTOS DE ATENCIÓN**

### 3.3.- CURSOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES MEDIANTE CONVENIO CON SPM

#### **DESCRIPCIÓN:**

**Facilitar tanto a desempleados como a trabajadores cursos básicos y de especialización en Prevención de Riesgos laborales, mediante convenio de colaboración con la Empresa SPM, acreditada por la Junta de Andalucía.**

1. Nº de cursos: 2
2. Cursos Básicos de 20 horas: 1 Edición - Nº Alumnos: 24
3. Cursos Especialización de de 60 horas: 1 Edición - Nº Alumnos: 15

<b>TOTAL ALUMNOS: FORMADOS:</b> 39
------------------------------------

### 3.4.- CURSOS APLICADOR PROFESIONAL DE PRODUCTOS FITOSANITARIOS. NIVEL CUALIFICADO CON CONVENIO CON ASAJA

#### **DESCRIPCIÓN:**

*Facilitar tanto a desempleados como a trabajadores cursos de especialización en la especialidad de Fitosanitaria, nivel cualificado, mediante Convenio de Colaboración con la Asociación ASAJA (Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores).*

4. *Nº Cursos: 1 Aplicador Profesional de Productos Fitosanitarios. Nivel Cualificado*
5. *Duración : 60 horas*
6. *Nº Alumnos Formados: 23*

### 3.5.- ESTRATEGIA DE DESARROLLO URBANO SOSTENIBLE INTEGRADO DE BENALMÁDENA “LA COSTA ES SALUD”: OPERACIÓN FCL3AN07803 “DESARROLLO DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO EN EL ÁMBITO TURÍSTICO Y FORMACIÓN TIC

Identificación:

Código de la Operación	FCL3AN07803
NOMBRE DE LA OPERACIÓN	DESARROLLO DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO EN EL ÁMBITO TURÍSTICO Y FORMACIÓN TIC
BENEFICIARIO	CENTRO MUNICIPAL DE FORMACIÓN BENALFORMA. DELEGACIÓN DE EMPLEO

Línea de Actuación	L.9.6 IMPULSO A LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO EN LOS SECTORES LOCALES MÁS COMPETITIVOS
--------------------	--

Objetivo Temático	OT9 INCLUSIÓN SOCIAL Y LULCHA CONTRA LA POBREZA Y CUALQUIER OTRA FORMA DE DISCRIMINACIÓN
Objetivo Específico	9.8.2 APOYO A LA REGENERACIÓN FÍSICA, ECONÓMICA Y SOCIAL DE LAS COMUNIDADES DE LAS ZONAS URBANAS Y RURALES DESFAVORECIDAS
Prioridad de Inversión	9.b APOYO A LA REGENERACIÓN FÍSICA, ECONÓMICA Y SOCIAL DE LAS COMUNIDADES DE LAS ZONAS URBANAS Y RURALES DESFAVORECIDAS.
Organismo Intermedio Ligero	Ayuntamiento de Benalmádena
Organismo Intermedio de Gestión	Dirección General de Cooperación Autonómica y Local

Datos básicos:

Presupuesto total operación	87.000€
Fecha Inicio	ABRIL DE 2021
Fecha Finalización	PREVISTO DICIEMBRE 2023

CARACTERÍSTICAS DE LA OPERACIÓN
<p><b>Descripción de la operación</b></p> <p>El diagnóstico de la EDUSI ha detectado la necesidad de apoyar a los colectivos de personas desempleadas y en riesgo de exclusión social cuyo acceso al mercado de trabajo presenta dificultades debido a una baja empleabilidad provocada, entre otras causas, por una baja cualificación profesional.</p> <p>Asimismo, se ha detectado una importante brecha digital, que dificulta la interacción social, laboral y con la administración de una parte de la población con escasos conocimientos y habilidades vinculadas a las nuevas tecnologías.</p> <p>Para dar respuesta a estos retos sociales de Benalmádena y favorecer la inclusión social, se propone llevar a cabo dos modalidades de acciones formativas estructuradas de la siguiente manera:</p> <p><b>A) Acciones de formación y cualificación en especialidades relacionadas con la calidad en la oferta turística en el municipio:</b></p> <p>Se propone una formación en este tipo de especialidades debido a la importancia del sector turístico en el mercado de trabajo local, tanto en la oferta como en la demanda de empleo. En tanto que el principal objetivo de la operación es favorecer la inserción sociolaboral de personas en riesgo de exclusión social, se opta por un sector que ofrece oportunidades laborales en el municipio. Además, una mayor cualificación profesional en el sector favorecerá el incremento de la competitividad local como municipio turístico, generando así un efecto multiplicador sobre el impacto social positivo de esta operación en Benalmádena.</p>

Las acciones formativas van dirigidas a personas desempleadas, preferentemente en riesgo de exclusión social y/o colectivos vulnerables de la localidad, para que, a través de la alternancia formativa y experiencia profesional práctica, consigan insertarse en el mercado laboral, incrementando su capacitación profesional y facilitando su participación e integración social.

**B) Acciones formativas para la participación ciudadana activa “Internet para tod@s”:**

Se propone este tipo de acciones formativas con el objetivo de reducir la creciente brecha digital existente entre la ciudadanía de Benalmádena, de manera que se asegure un acceso igualitario a la participación ciudadana favoreciendo, así, la inclusión social de aquellos colectivos más desfavorecidos y que, por falta de conocimientos y habilidades en las nuevas tecnologías, ven limitada su capacidad de participar y/o tener conocimiento de las decisiones del consistorio así como de realizar los trámites elementales con la administración (administración electrónica).

Además del fomento de la inclusión en clave de participación ciudadana, también se favorecerá desde la perspectiva del acceso al empleo: dando preferencia a personas en situación de desempleo, en tanto que las habilidades tecnológicas son fundamentales en la búsqueda y desempeño del empleo.

### Objetivos de la operación

Esta operación tiene como principal finalidad fomentar la inclusión sociolaboral de personas pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social y otras situaciones de vulnerabilidad. Para lograrlo, se han de cumplir los siguientes objetivos intermedios:

- Ofrecer una enseñanza de calidad y orientada a las necesidades del tejido productivo del municipio, fomentando un aumento de la competitividad local como municipio turístico.
- Mejorar la formación y cualificación de la población activa del municipio, cualificando y profesionalizando a personas en situación de desempleo, preferentemente pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social y vulnerabilidad.
- Lograr, a partir de una formación conducente/acogida a los de Certificados de Profesionalidad y que incluye un módulo de prácticas, su inserción en el mercado laboral, incrementando así su capacitación profesional y facilitando su participación e integración social.
- Reducir la brecha digital, a partir de la capacitación digital de personas con carencia de conocimientos y habilidades TIC pertenecientes, preferentemente, a colectivos en situación de exclusión social o vulnerabilidad.
- Impulsar una participación ciudadana igualitaria, sin barreras para las personas pertenecientes a colectivos más desfavorecidos.
- Asegurar la capacidad de realizar trámites vinculados con la administración electrónica para el conjunto de la ciudadanía de Benalmádena.

### Resultados esperados

La operación pretende lograr los siguientes resultados:

- 60 personas participantes en los cursos de formación conducentes/acogidos a los Certificados de Profesionalidad vinculados a especialidades relacionadas con el sector turístico.
- Incrementar el empleo entre las personas que obtienen la acreditación de su formación en los cursos acogidos a los certificados de profesionalidad.
- 200 personas capacitadas para la realización de trámites vinculados con la administración electrónica y manejo general de las TIC.
- Tasa de desempleo disminuida.
- Inclusión social favorecida.
- Brecha digital reducida.
- Participación ciudadana incrementada y diversificada.
- Competitividad local como municipio turístico aumentada.

DESCRIPCIÓN DE LOS PRODUCTOS O SERVICIOS QUE SE ESPERAN OBTENER CON LA OPERACIÓN
<p>El servicio esperado con la operación es la impartición de los programas formativos conducentes/acogidos a los Certificados de Profesionalidad que se detallan a continuación, así como el programa formativo “Internet para tod@s”:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- HOTA0108 Operaciones básicas de pisos en alojamientos. Nivel 1. (30 personas / 2 grupos de 15 personas cada uno; dos ediciones en total).</li> <li>- HOTR0208 Operaciones básicas de restaurante y bar. Nivel 1. (30 personas/2 grupos de 15 personas cada uno; dos ediciones en total).</li> <li>- “Internet para tod@s”. Formación del uso y manejo del Certificado Digital y Formación básica en Internet para la búsqueda de empleo a través de las TIC (200 personas / 20 grupos de 10 personas; veinte ediciones total).</li> </ul> <p>Es preciso señalar que en cada una de las acciones formativas que se plantean se dará preferencia de acceso a las personas vulnerables y/o en riesgo de exclusión social del ámbito EDUSI.</p>

DESCRIPCIÓN DE LAS FASES DE EJECUCIÓN DE LA OPERACIÓN		
FASE	DESCRIPCIÓN	PLAZO
0	Planificación Acciones y Gestión Operación: Contratos y Convocatorias públicas, períodos de información y publicidad, aperturas de períodos de solicitud, selección alumnos, memorias y justificación económica.	Desde abril 2021 a final proyecto
1	Acciones de formación y cualificación en especialidades relacionadas con la calidad en la oferta turística en el municipio	12 MESES
2	Acciones formativas para la participación ciudadana activa “Internet para tod@s”	10 MESES
3	Actuaciones de comunicación	TODO EL PERÍODO

---

## **4.- PROYECTOS SOLICITADOS AÑO 2021**

---

### **4.1.- CONVOCATORIA PROYECTO EXPERIENCIAS PROFESIONALES PARA EL EMPLEO (EPES) (Resolución de 17 de mayo de 2021)**

**OBJETIVO:** Promover la inserción laboral de las personas incluidas en los colectivos de desempleados más vulnerables (personas con discapacidad, minorías étnicas y personas en riesgo de exclusión social) **ofreciéndoles experiencias profesionales con tutorías** para alcanzar los siguientes objetivos:

- Acercar a las personas al mundo laboral, proporcionándoles el conocimiento de los hábitos, prácticas y valores propios de los entornos laborales a los que el demandante aspira.
- Ofrecer a las empresas la posibilidad de valorar capacidades profesionales y actitudes laborales para cubrir necesidades de personal presentes o futuras.
- Contribuir a eliminar en el tejido empresarial prejuicios sobre colectivos en riesgo de exclusión social que impiden su contratación
- Mejorar las opciones de inclusión socio-laboral de los colectivos más vulnerables del municipio.

**PERSONAL TÉCNICO:**

- ❖ TÉCNICO EPES: 1



**DURACIÓN PROYECTO: 24 MESES**

**Nº PERSONAS BENEFICIARIAS: 80**

**SUBVENCIÓN SOLICITADA:**

- ❖ Subvención Solicitada Junta de Andalucía: 231.331,58€

## 4.2.- CONVOCATORIA PROYECTO FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO (FPE) (Resolución de 28 de julio de 2021, de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo)

**OBJETIVO:** Facilitar a las personas trabajadoras desempleadas, una formación ajustada a las necesidades del mercado de trabajo, que atienda a los requerimientos de competitividad de las empresas, a la vez que satisfaga las aspiraciones de promoción profesional y desarrollo personal de las personas trabajadoras, capacitándolas para el desempeño cualificado de las diferentes profesiones, para el acceso y mantenimiento del empleo y acreditándoles las competencias profesionales adquiridas.

### ACCIONES SOLICITADAS:

ESPECIALIDAD/CÓDIGO	Nº ALUMNOS/AS	COLECTIVO	Nº HORAS FORMATIVAS/ PRÁCTICAS	HOMOLOGADO	PRIORIDAD	Nº EDICIONES CONVOCADAS
Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales. SSCM0108	15	D	150/230	SI	1º	1
Operaciones auxiliares de albañilería de fábricas y cubiertas. EOCB0208	15	D	280/320	SI	2º	1
Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales. SSCS0208	15	C	370/450	SI	3º	1
Servicios de bar y cafetería. HOTR0508	15	C	560/640	SI	4º	1
Operaciones básicas de pisos en alojamientos. HOTA0108	15	D	300/380	SI	5º	1
Instalación y mantenimiento de jardines y zonas verdes. AGAO0208	15	C	390/470	SI	6º	1
<b>TOTAL 6 ESPECIALIDADES FORMATIVAS</b>	90 Alumnos/as					6

**DURACIÓN PROYECTO: 12 MESES**

**SUBVENCIÓN SOLICITADA Y CONCEDIDO: 225.000€**



**4.3.- CONVOCATORIA PROGRAMA DE EMPLEO Y FORMACIÓN**  
(Resolución de 7 de octubre de 2021, de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo)

**OBJETIVO GENERAL:** Impartir formación profesional para el empleo dirigida a mejorar las posibilidades de inserción del alumnado, a través de su cualificación en alternancia con la práctica profesional.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

- Contribuir al desarrollo de un turismo sostenible y accesible mediante da adaptación del entorno urbano del municipio
- Contribuir al impulso de una formación que responda a las necesidades del mercado laboral del municipio.
- Anticipar las posibles necesidades de personal de las empresas del territorio para adecuar la oferta formativa en el municipio.
- Mejorar la empleabilidad y la cualificación de las personas trabajadoras desempleadas del municipio incidiendo fundamentalmente en los colectivos con mayores problemas para la inserción y reinserción laboral (jóvenes y mayores de 45 años respectivamente).
- Promover que las competencias profesionales adquiridas por los trabajadores, sean objeto de acreditación.

**PROYECTOS SOLICITADOS:**

**1ª SOLICITUD/PROYECTO DENOMINADO: BENALMÁDENA FORMA I**

Duración del Proyecto Forma I: 14 meses, de los que 12 meses son de formación en alternancia (equivalente a 1.920 horas), más un mes de preparación del proyecto y un mes de cierre del proyecto, ambos meses subvencionables, haciendo un total de 2.240 horas.

Especialidades Formativas/Alternancia	Nivel	Total horas Formativas/alternancia	Nº alumnos
1.- Operaciones Auxiliares de Albañilería de Fábricas y Cubiertas (EOCB0208)	I	280h	15 alumnos
2.- Fábricas Albañilería (	II	260h	
3.- Inserción Laboral y técnicas de búsqueda de empleo	--	15h	
Alternancia Práctica	--	1.365H	
<b>TOTAL FORMACIÓN EN ALTERNANCIA</b>		<b>1.920 HORAS</b>	



## COSTE PROYECTO 1º

Total Coste Subvencionable	Módulo A (Costes elegibles salariales personal formador, directivo y de apoyo)	Módulo B ( gastos de formación y funcionamiento elegibles)	Costes Salariales Alumnos (contratos formación y aprendizaje)	
<b>385.396,2€</b>	131.376€	31.680€	222.340,2€	
Total Aportación Ayuntamiento	Previsión salariales elegibles	gastos no	Coste Obra	Previsión otros costes no elegibles de material inventariable
<b>36.545,26€</b>	10.000€		21.545,26	5.000€
<b>TOTAL COSTE PROYECTO</b>		<b>421.941,46€</b>		

## 2ª SOLICITUD/PROYECTO DENOMINADO: BENALMÁDENA FORMA II

Duración del Proyecto Forma II: 14 meses, de los que 12 meses son de formación en alternancia (equivalente a 1.920 horas), más un mes de preparación del proyecto y un mes de cierre del proyecto, ambos meses subvencionables, haciendo un total de 2.240 horas.

Especialidades Formativas/Alternancia	Nivel	Total horas Formativas/alternancia	Nº alumnos
1.- Montaje y Mantenimiento de Instalaciones Eléctricas de Baja Tensión (ELEE0109)	II	840h	15 alumnos
2.- Inserción Laboral y técnicas de búsqueda de empleo	--	15h	
Alternancia Práctica	--	1.065h	
<b>TOTAL FORMACIÓN EN ALTERNANCIA</b>		<b>1.920 HORAS</b>	

## COSTE PROYECTO 2º

Total Coste Subvencionable	Módulo A (Costes elegibles salariales personal formador, directivo y de apoyo)	Módulo B ( gastos de formación y funcionamiento elegibles)	Costes Salariales Alumnos (contratos formación y aprendizaje)	
<b>385.396,2€</b>	131.376€	31.680€	222.340,2€	
Total Aportación Ayuntamiento	Previsión salariales elegibles	gastos no	Coste Obra	Previsión otros costes no elegibles de material inventariable
<b>65.589,49€</b>	10.000€		50.589,49€	5.000€
<b>TOTAL COSTE PROYECTO</b>		<b>450.985,69€</b>		

**4.4.- ACREDITACIÓN DE 2 NUEVOS CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD Y DE 23 PROGRAMAS FORMATIVOS**

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUD DE ACREDITACIÓN EN EL REGISTRO DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO según la Orden TMS/369/2019, de 28 de marzo, TANTO PARA ESPECIALIDADES CONDUCENTES A CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD COMO PARA ESPECIALIDADES CON PROGRAMAS FORMATIVOS:**

**ESPECIALIDADES SOLICITADAS:**

<b>IDENTIFICACIÓN DE LA ESPECIALIDAD FORMATIVA CON CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD</b>				
<b>CÓDIGO</b>	<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>NIVEL DE CUALIFICACIÓN</b>	<b>Nº HORAS</b>	<b>RESOLUCIÓN</b>
HOTR0208	OPERACIONES BÁSICAS DE RESTAURANTE Y BAR	1	290	FAVORABLE
HOTR0608	SERVICIOS DE RESTAURANTE	2	580	FAVORABLE

<b>IDENTIFICACIÓN DE LOS PROGRAMAS FORMATIVOS</b>				
<b>CÓDIGO</b>	<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>NIVEL DE CUALIFICACIÓN</b>	<b>Nº HORAS</b>	<b>RESOLUCIÓN</b>
COMM006PO	GESTIÓN DE COMUNIDADES VIRTUALES	0	100	FAVORABLE
COMM022PO	DISEÑO DEL MONTAJE DE ESCAPARATES	0	100	FAVORABLE
COMM085PO	MARKETING Y REPUTACIÓN ON-LINE: COMUNIDADES VIRTUALES	0	180	FAVORABLE
HOTR043PO	INGLÉS. RESTAURACIÓN	0	110	FAVORABLE
SEAG05	OPERACIONES BÁSICAS DE RECOGIDA Y TRATAMIENTO DE RESIDUOS MUNICIPALES	1	160	FAVORABLE
AGAU016PO	TÉCNICAS DE PODA	0	30	FAVORABLE
FCOE009PO	INGLÉS PROFESIONAL PARA TURISMO	0	60	FAVORABLE
FCOE01	INGLÉS ELEMENTAL PARA EL DEPARTAMENTO DE PISOS	1	40	FAVORABLE
FCOE02	ATENCIÓN AL CLIENTE EN INGLÉS EN EL SERVICIO DE RESTAURACIÓN	2	40	FAVORABLE
FCOI02	ALFABETIZACIÓN INFORMÁTICA: INFORMÁTICA E INTERNET	1	25	FAVORABLE
FCOM01	MANIPULADOR DE ALIMENTOS	2	10	FAVORABLE

IDENTIFICACIÓN DE LOS PROGRAMAS FORMATIVOS				
CÓDIGO	DENOMINACIÓN	NIVEL DE CUALIFICACIÓN	Nº HORAS	RESOLUCIÓN
FCOO01	INSERCIÓN LABORAL Y TÉCNICAS BÚQUEDA DE EMPLEO	2	15	FAVORABLE
FCOO02	SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	2	20	FAVORABLE
FCOO03	INSERCIÓN LABORAL, SENSIBILIZACIÓN MEDIOAMBIENTAL Y EN LA IGUALDAD DE GÉNERO	1	10	FAVORABLE
FCOO04	FOMENTO Y PROMOCIÓN DEL TRABAJO AUTÓNOMO	2	30	FAVORABLE
FCOO05	TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO EFICAZ	1	20	FAVORABLE
FCOO07	FORMACIÓN EN COMPETENCIAS PERSONALES PARA EL EMPLEO	1	36	FAVORABLE
FCOS02	BÁSICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	2	30	FAVORABLE
FCOV36	APRENDER A APRENDER	2	60	FAVORABLE
SSCE110OP	ORIENTACIÓN LABORAL Y EMPRENDIMIENTO	0	70	FAVORABLE
SSCE160PO	CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD. UN MODELO PRÁCTICO DE GESTIÓN E IMPARTICIÓN	0	80	FAVORABLE
SSCG060PO	ORIENTACIÓN E INSERCIÓN PROFESIONAL	0	85	FAVORABLE
SSCI010PO	LIMPIEZA EN DOMICILIO	0	25	FAVORABLE

## 5.- SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

El Centro Municipal de Formación Benalforma del Ayuntamiento de Benalmádena ha aprobado una **Carta de Servicios 2021-2023 certificada** (por Juan Alarcón Martín economista colegiado nº 414 Málaga, Auditor de Cuentas) **conforme a la norma UNE 93200:2008** aplicada a la gestión e impartición de Formación Profesional para el Empleo (FPE), Orientación laboral y profesional, gestión de proyectos y programas de empleo para la mejora de empleabilidad y la inclusión social. Esta certificación se obtuvo y entra en vigor en marzo del 2021 y tiene vigencia hasta marzo del 2023.

El Centro cuenta también con un “Código de Buenas prácticas y procedimiento de Seguridad y Salud en la unidad organizativa empleo y formación” facilitado por el servicio de Prevención del Ayuntamiento según procedimiento de Prevención de Riesgos

**NUESTRA MISION**

Proporcionar formación dirigida prioritariamente a personas desempleadas, teniendo por objeto facilitar una formación ajustada a las necesidades del mercado de trabajo, capacitándolas para el desempeño de las diferentes profesiones y para el acceso al empleo.

**DATOS DE CARÁCTER GENERAL**

**Dirección y Localización**

De Lunes a Viernes : 9:00 a 14:00  
Paseo del Generalife, 6  
29631 Arroyo de la Miel (Benalmádena)  
Málaga  
Telf. : 952562085  
✉ : [benalforma@benalmadena.es](mailto:benalforma@benalmadena.es)



**Benalforma**  
Centro de Formación  
Ayuntamiento de Benalmádena

**DONDE NOS ENCONTRAMOS**



**EJES DE ACTUACIÓN**



**Sugerencias y Quejas**



<https://participa.benalmadena.es>

**CARTA DE SERVICIOS**

*Desde la Delegación de Empleo, y desde su Centro Municipal de Formación Benalforma, nos enfrentamos cada día a nuevos desafíos que garanticen una mayor y mejor empleabilidad y una mayor inclusión social, consiguiendo así una mayor sostenibilidad del bienestar en nuestro municipio.*



Ayuntamiento de Benalmádena

Carta de Servicios elaborada según la norma UNE 93200

SERVICIOS	COMPROMISOS	DERECHOS Y DEBERES
<p><b><u>FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO</u></b></p> <p>Impulsar y realizar una formación que contribuya al desarrollo personal y profesional de las personas trabajadoras (ocupadas y desempleadas), mejorando su empleabilidad y su promoción en el trabajo. Esta formación responde a las necesidades del mercado laboral y está orientada a la mejora de la competitividad empresarial</p> <p><b><u>PROGRAMA OPERATIVO DE EMPLEO, FORMACIÓN Y EDUCACIÓN</u></b></p> <p>Mejorar la inserción socio-laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, a través de medidas de activación y de itinerarios integrados y personalizados de inserción. Destinatarios: personas inscritas como demandantes de empleo que pertenezcan a colectivos vulnerables</p> <p><b><u>ORIENTACIÓN LABORAL</u></b></p> <p>Promover la inserción laboral de las personas demandantes de empleo, prestando orientación profesional y asesoramiento en la búsqueda de empleo, promoviendo la mejora de la empleabilidad y favoreciendo la autonomía e iniciativa propia en la búsqueda de empleo a través de la realización de Itinerarios Personalizados de Inserción (IPI)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Certificar y mantener el Sistema de Gestión de la Calidad de BENALFORMA</li> <li>◆ Contestar a toda sugerencia o queja (identificada) en un plazo máximo de 30 días naturales.</li> <li>◆ Impartir una formación de calidad para contribuir a la mejora de los servicios prestados a la ciudadanía.</li> <li>◆ Impartir las acciones formativas con personal docente debidamente formado y especializado en la materia.</li> <li>◆ Disponer de unas instalaciones y medios técnicos adecuados para facilitar el aprendizaje y el desarrollo profesional.</li> <li>◆ Publicar el listado de personas usuarias/alumnas admitidos a una acción formativa en la Web del Ayuntamiento y en el tablón de anuncios del Centro en un plazo máximo de 72 horas posteriores a la finalización de las pruebas de selección. (Días hábiles)</li> <li>◆ Responder a las solicitudes de información que se produzcan a través de la página web y del correo electrónico en un tiempo máximo de 72 horas. (Días hábiles)</li> <li>◆ Ofrecer una información y atención al ciudadano eficaz, suministrando información correcta y actualizada, y ofreciendo una orientación y asesoramiento adaptado a las necesidades de cada usuario</li> <li>◆ Facilitar en el 100% de las acciones formativas material didáctico (manuales y documentación) actualizado a las últimas versiones disponibles</li> <li>◆ Integrar en la actividad diaria de BENALFORMA criterios de prevención de riesgos laborales.</li> <li>◆ Integrar en la actividad diaria de BENALFORMA criterios de desarrollo sostenible.</li> <li>◆ Organizar e impartir cursos de formación, con el objetivo de favorecer y posibilitar la inserción laboral.</li> <li>◆ Garantizar el mantenimiento de equipos informáticos y solucionar los problemas técnicos en un plazo de 72 horas. (Días hábiles)</li> <li>◆ Promover la inserción laboral de las personas desempleadas demandantes de empleo prestando orientación laboral y asesoramiento especializado y personalizado de calidad..</li> <li>◆ Benalforma ejercerá sus competencias de acuerdo al principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres, lo que supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta por razón de sexo, y, especialmente las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil, todo ello de conformidad con la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombre y mujeres</li> </ul>	<p><b><u>DERECHOS</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Recibir un trato con respeto y deferencia.</li> <li>◆ Recibir información de interés general y específica sobre los servicios que se prestan y las actividades que se realizan.</li> <li>◆ Formular sugerencias, consultas, reclamaciones o quejas sobre el servicio y recibir una respuesta en el plazo establecido.</li> <li>◆ A la protección de datos de carácter personal y en particular a su seguridad y confidencialidad.</li> <li>◆ La igualdad de acceso a la información sin discriminación por razón de origen, genero, religión, lugar de residencia o clase social</li> <li>◆ Conocer la identidad de las autoridades y personal que les atiende y tramita los procedimientos, bajo cuya responsabilidad se presta el servicio</li> <li>◆ Obtener la información y la ayuda que precisen relativa a acciones formativas.</li> <li>◆ Recibir una formación de calidad, adaptada a las funciones que están desempeñando y que contribuya a su desarrollo profesional</li> <li>◆ Obtener una evaluación objetiva, en los casos que este previsto</li> <li>◆ Gratuidad absoluta de los cursos subvencionados.</li> <li>◆ Ayudas económicas, según las circunstancias y el proyecto</li> </ul> <p><b><u>DEBERES</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Mantener una actitud correcta y de respeto hacia las personas prestadoras del servicio y al resto de los usuarios</li> <li>◆ Cumplir las normas y requisitos determinados en las condiciones generales de utilización del Servicio.</li> <li>◆ Complimentar de manera legible los documentos, instancias y hojas o impresos requeridos.</li> <li>◆ Asistir regularmente a las clases, cumplir y respetar los horarios y participar en las actividades formativas.</li> <li>◆ Tratar con respeto y deferencia a docentes, compañeras/os y personal de BENALFORMA, así como a las instalaciones y el material.</li> <li>◆ Cumplir las normas de organización, convivencia y disciplina del Centro</li> </ul>

La carta de servicios así como los resultados obtenidos en los indicadores de calidad del año 2021 pueden consultarse en el siguiente enlace:  
<https://www.benalmadena.es/contenido.php?m=benalforma&s=principal>

## 6.- BENALFORMA EN CIFRAS

### 6.1 RESUMEN HISTÓRICO BENALFORMA

<b>TOTAL AÑOS 1992-2021</b>	<b>ACCIONES FORMATIVAS: 944 HORAS ORIENTACIÓN: 30.374</b>	<b>ALUMNOS/AS / BENEFICIARIOS: 26.337</b>	<b>SUBVENCIÓN: 21.307.794,92€</b>
-----------------------------	---	---	---------------------------------------

AÑO	PROYECTOS	ACCIONES FORMATIVAS	Nº ALUMNOS/AS	SUBVENCIÓN
<b>2021</b> (457 beneficiarios) (167.502,92€)	Proyecto POEFE nº 8 “Benemplea Incluye”	4 itinerarios formativos	75	167.502,8 <sup>(6)</sup>
	Acuerdo Colaboración con Asociación Arrabal-Aid : desarrollo del servicio de información y orientación Andalucía Orienta para colectivos en riesgo de exclusión	443 horas y 15 minutos	320 beneficiarios	-----
	Cursos de Prevención de Riesgos Laborales mediante convenio con SPM	2	39	-----
	Cursos aplicador profesional de productos fitosanitarios. nivel cualificado con convenio con ASAJA	1	23	-----

AÑO	PROYECTOS	ACCIONES FORMATIVAS	Nº ALUMNOS/AS	SUBVENCIÓN
<b>2020</b> (928 beneficiarios) (355.813,50€)	Iniciativa Cooperación Local Expte: MA/ICL/0033/2018	1 Proyecto (con 12 subproyectos) (contabilizados en 2019)	191 Contratos (contabilizados en 2019)	Recogida en año 2019
	Programa Andalucía Orienta Expte:MA/OCA/0004/2018	3.593 horas 43 m (total programa 2019/2020 = 6.624h 43m)	606 beneficiarios (total programa 2019/2020 =1.326)	Recogida en año 2019
	Proyecto POEFE nº 8 “Benemplea Incluye”	3 itinerarios formativos	45	355.813,50 <sup>(6)</sup>
	Proyecto nº 1: “Servicio de Difusión y mejora de la empleabilidad”	71 horas 5 talleres	277 beneficiarios	Incluida en Iniciativa Cooperación Local

AÑO	PROYECTOS	ACCIONES FORMATIVAS	Nº ALUMNOS/AS	SUBVENCIÓN
<b>2019</b> (2.821 beneficiarios) ( 2.536.095,24€)	Iniciativa Cooperación Local Expte: MA/ICL/0033/2018	1 Proyecto (con 12 subproyectos)	191 Contratos	1.741.600,00€
	Programa Andalucía Orienta Expte:MA/OCA/0004/2018	3.031 horas	720 beneficiarios	249.289,54
	Proyecto POEFE nº 8 “Benemplea Incluye”	5 itinerarios formativos	75	545.205,70 <sup>(6)</sup>
	Proyecto nº 1: “ <i>Servicio de Difusión y mejora de la empleabilidad</i> ”	838 horas	1.690 beneficiarios	Incluida en Iniciativa Cooperación Local
		6 talleres		
Cursos Ayuntamiento de Benalmádena	6 Cursos de PRL (Prevención de Riesgos Laborales)	127	A cargo de la Junta	
	1 Curso Manejo de Carretillas elevadoras	18	Matrículas Alumnos	

<b>2018</b> (873 beneficiarios) (774.955,07€)	Iniciativa y Cooperación Social y Comunitaria Emple@Joven y Emple@30+ Expte: MA/CJM/0080/2016	1 Proyecto (con 27 subproyectos) (contabilizados en 2017)	204 Contratos (contabilizados en 2017)	468.032,21€ <sup>(5)</sup>
	Programa Andalucía Orienta Expte:MA/OCA/0004/2016	3.861,65 horas (total programa 2017/2018 = 7.074 h.)	744 beneficiarios (total programa 2017/2018 =1.742)	Recogida en año 2017
	Prog. Operat. Empleo Juvenil nº 1090 Benemplea-Joven (5 especialidades)	4	60	306.922,86€ <sup>(4)</sup>
	Cursos Formación Profesional para el Empleo Expte: 29/2016/J/0012 (2 especialidades)	2(contabilizados en 2017)	30(contabilizados en 2017)	Recogida en año 2017
	Cursos Ayuntamiento de Benalmádena	3 Cursos de PRL (Prevención de Riesgos Laborales)	69 beneficiarios	A cargo de la Junta

AÑO	PROYECTO	ACCIONES FORMATIVAS	Nº ALUMNOS/AS	SUBVENCIÓN
<b>2017</b> (1.508 beneficiarios) (1.570.502,56 €)	Iniciativa y Cooperación Social y Comunitaria Emple@Joven y Emple@30+ Expte: MA/CJM/0080/2016	1 Proyecto (con 27 subproyectos)	204 Contratos	1.156.619,94€ <sup>(5)</sup>
	Programa Andalucía Orienta Expte: MA/OCA/0004/2016	3.212,35 horas	998 beneficiarios	263.801,90€
	Cursos Formación Profesional para el Empleo Expte: 29/2016/J/0012 (2 esp)	2	30	73.350,00€
	Prog. Operat. Empleo Juvenil nº 1090 Benemplea-Joven (5 especialidades)	1	15	76.730,72€ <sup>(4)</sup>
	Cursos Ayuntamiento de Benalmádena	10 Cursos de PRL (Prevención de Riesgos Laborales)	246 beneficiarios	A cargo de la Junta
		1 Curso Manejo de Carretillas	15	Matrículas Alumnos

<b>2016</b> (1.481 alumnos) (1.734.133,98€)	Programa Andalucía Orienta Expte: MA/OCA/00040/2015	1.997 horas	560 beneficiarios	63.233,98€
	Cursos Ayuntamiento de Benalmádena	1 (Curso Manejo de Carretillas)	17	Matrículas Alumnos
		1(Aplicador productos fitosanitarios)	10	Matrículas Alumnos
		2(Prevención de riesgos laborales)	44	A cargo de la Junta
	Sesiones Informativas Planes de Empleo	14 sesiones	633 asistentes	-----
	Iniciativa Cooperación Social y Comunitaria Emple@joven y Emple@30+	Emple@joven	118 contratos	956.400,00€
		Emple@30+	79 contratos	714.500,00€
Lanzadera de Empleo	1 Proyecto	20	J. Andalucía/F. Sta Mª la Real	



AÑO	PROYECTOS	ACCIONES FORMATIVAS/ HORAS ORIENTACIÓN	Nº ALUMNOS/AS	SUBVENCIÓN
<b>2015</b> (1.395 alumnos) (2.094.817,68 €)	P.O. Adaptabilidad y Empleo Proyecto nº 547 “Benemplea2.0”	5	57	235.612,81€ <sup>(1)</sup>
	Programa Andalucía Orienta Expte: MA/OCO/00012/2014	2.791 horas	929 beneficiarios	95.804,87€
	Cursos Ayunta/miento de Benalmádena	3 (Cursos Manipulador Alimentos)	37	Matrículas Alumnos
		6 (Cursos de Escuela de Espalda)	84	Matrículas Alumnos
		1 (Aplicador productos fitosanitarios)	24	Matrículas Alumnos
		1 (Mantenimiento de instalaciones de riesgos por legionelosis)	8	Matrículas Alumnos
		1 (Prevención de riesgos laborales)	44	A cargo de la Junta
	Programa Emple@Joven	----	146 contratos	1.196.400,00€
Programa Emple@30+	----	66 contratos	567.000,00€	

<b>2014</b> (1.756 alumnos) (686.745,72 €)	Cursos Formación Profesional para el Empleo Expte: 2011	3	31	165.045,00€
	P.O. Adaptabilidad y Empleo Proyecto nº 547 “Benemplea2.0”	8	120	396.335,04€ <sup>(1)</sup>
	Programa Andalucía Orienta Expte: MA/OCA/0009/2013	3.149 horas	1.351 beneficiarios	125.365,68€
	Cursos Ayuntamiento de Benalmádena	5 (Cursos Manipulador de Alimentos)	93	Matrículas Alumnos
		8 (Cursos de Escuela de Espalda)	129	Matrículas Alumnos
Benalforma Virtual	9	32	Matrículas Alumnos	

AÑO	PROYECTOS	ACCIONES FORMATIVAS/ HORAS ORIENTACIÓN	Nº ALUMNOS/AS	SUBVENCIÓN
<b>2013</b> (1.347 alumnos) (667.041,35 €)	Cursos Formación Profesional para el Empleo Expte:2011	2	25	46.025,00€
	P.O. Adaptabilidad y Empleo Proyecto nº 547 “Benemplea2.0”	4	60	210.264,23€ <sup>(1)</sup>
	Programa Andalucía Orienta Expte.: MA/OCO/00028/2012	2.539 horas	835 beneficiarios	124.100,92€
	Cursos Ayuntamiento de Benalmádena	7(Cursos Manipulador de Alimentos)	108	Matrículas Alumnos
		8 (Cursos de Escuela de Espalda)	138	Matrículas Alumnos
	Benalforma Virtual	4	61	Matrículas Alumnos
Programa de Ayuda a la Contratación	----	120 contratos	286.651,20€	

<b>2012</b> (1.857 alumnos) (1.030.997,79 €)	Cursos Formación Profesional para el Empleo Expte:2011	9	135	426.255,00€
	P.O. Adaptabilidad y Empleo Proyecto nº 547 “Benemplea2.0”	7	104	346.793,16€ <sup>(1)</sup>
	Programa Andalucía Orienta Expte: MA/OCO/00015/2011	2.250 horas	1.084 beneficiarios	112.818,57€
	Programa Experiencias Profesionales para el Empleo (EPES)	40 prácticas	40 usuarios/as	70.131,06€
	Proyecto nº 146 “REDEMPLEATE”	---	---	75.000,00€
	Cursos Ayuntamiento de Benalmádena	6(Cursos Manipulador de Alimentos)	54	Matrículas Alumnos
8(Cursos de Escuela de Espalda)		151	Matrículas Alumnos	
17(Cursos Trimestral de Informática e Inglés)		289	Matrículas Alumnos	

AÑO	PROYECTOS	ACCIONES FORMATIVAS/ HORAS ORIENTACIÓN	Nº ALUMNOS/AS	SUBVENCIÓN
<b>2011</b> (1.663 alumnos) (1.367.387,26€)	Cursos Formación Profesional para el Empleo. Expte 2010	13	195	472.717,50€
	P.O. Adaptabilidad y Empleo Proyecto nº 159 “Benemplea”	2 talleres	---	123.923,53€ <sup>(2)</sup>
	Taller de Empleo “RENOVA”	3	30	654.217,20€
	Programa Andalucía Orienta Expte: MA/OCO/00015/2010	2.668 horas	898 beneficiarios	116.529,03€
	IFAPA (Instituto de Investigación y Formación Agraria y Pesquera)	1	25	Consejería de Agricultura y Pesca
	Cursos Ayuntamiento de Benalmádena	12(Cursos Manipulador Alimentos) 4(Cursos de Escuela de Espalda) 23(Cursos Trimestrales de Informática e Inglés)	119 44 352	Matrículas Alumnos Matrículas Alumnos Matrículas Alumnos

<b>2010</b> (1.468 alumnos) (1.116.606,35 €)	Cursos de Formación Profesional para el Empleo MENTA Expte2009	6	90	268.741,25 €
	IFAPA (Instituto de Investigación y Formación Agraria y Pesquera)	1	25	Consejería de Agricultura y Pesca
	Escuela Taller “Jardinería y Restauración Forestal de Benalmádena”	----	-----	433.860,96€ <sup>(3)</sup>
	P.O. Adaptabilidad y Empleo Proyecto nº 159 “Benemplea”	4 6 talleres	73	414.004,14€ <sup>(2)</sup>
	Cursos Ayuntamiento de Benalmádena	20(Cursos Manipulador Alimentos)	288	Matrículas Alumnos
		16 (Cursos de Escuela de Espalda)	231	Matrículas Alumnos
		21(Cursos Trimestrales de Informática e Inglés)	600	Matrículas Alumnos
Cursos de PRL en colaboración con Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo (FAFFE)”	9	161	Consejería de Empleo	



## “BENALFORMA” MEMORIA 2021

AÑO	PROYECTOS	ACCIONES FORMATIVAS/ HORAS ORIENTACIÓN	Nº ALUMNOS/AS	SUBVENCIÓN
2009-1992	Cursos de Formación Profesional para el Empleo Cursos Ayuntamiento de Benalmádena Escuelas Taller – Talleres de Empleo – Casas de Oficio IFAPA – CIFA Aula mentor Cursos de Verano: Universidad de Málaga	ACCIONES FORMATIVAS: 563	8.783	7.205.195,62€

(1) Subvención total Proyecto nº 547 “Benemplea2.0” = 1.189.005,24€

(2) Subvención total Proyecto nº 159 “Benemplea” = 951.931,81€

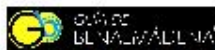
(3) Subvención total ET “Jardinería y Restauración Forestal de Benalmádena” = 867.721,92€

(4) Subvención total Proyecto nº 1090 “Benempleajoven” = 368.653,58€

(5) Subvención total Iniciativa y Cooperación Social y Comunitaria Emple@Joven y Emple@30+ = 1.624.652,15€

(6) Subvención total Proyecto nº 8 “Benemplea Incluye” = 1.161.790,41€

## 7.- NOTAS DE PRENSA



[\(https://www.guiadebenalmadena.com/BENALMADENA/\)](https://www.guiadebenalmadena.com/BENALMADENA/)

[BENALMADENA \(HTTPS://WWW.GUIADEBENALMADENA.COM/BENALMADENA/CATEGORY/BENALMADENA-NOTICIAS/\)](https://www.guiadebenalmadena.com/BENALMADENA/CATEGORY/BENALMADENA-NOTICIAS/)

### Presentación del ‘Mentor Red Incluye’

[BENALMADENA \(HTTPS://WWW.GUIADEBENALMADENA.COM/BENALMADENA/AUTHOR/BENALMADENA/\)](https://www.guiadebenalmadena.com/BENALMADENA/AUTHOR/BENALMADENA/) - 22 ENERO, 2021



Donde profesionales del turismo y la hostelería contribuyen a la formación de los alumnos de Benempreda Incluye

[\(/#facebook\)](#) [\(/#twitter\)](#)  
[\(/#whatsapp\)](#) [\(/#email\)](#)

<https://www.addtoany.com/share?url=https://www.guiadebenalmadena.com/BENALMADENA/empleo/2021/01/22/presentacion-del-mentor-red-incluye%2F&title=Presentaci%C3%B3n%20de%20E2%80%98Mentor%20Red%20Incluye%E2%80%99>

<https://www.guiadebenalmadena.com/BENALMADENA/empleo/2021/01/22/present...> 28/05/2021

BENALMADENA

## El Centro Municipal de Formación Benalforma se suma a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer

08/03/2021



El Centro Municipal de Formación Benalforma se suma a los actos de celebración y conmemoración con motivo del Día Internacional de la Mujer, a través del proyecto AP-POEFE N° 8 "Benemplea Incluye", en el que están preparando una Jornada de Mujer relacionada con el ámbito de Benalforma, el trabajo.

"Nuestras Jornadas de Visibilización "Realidades Inclusivas de Mujer en el Trabajo", dentro del POEFE N° 8, se originan ya que desde Europa se le plantea a España la lucha por la igualdad laboral como uno de sus "tareas pendientes", y por otro lado porque desde nuestro Ayuntamiento y Centro queremos apoyar toda iniciativa de reconocimiento hacia la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y uno de los pasos es hacer visibles estas desigualdades que persisten en nuestra sociedad", ha explicado el concejal de Empleo, Joaquín Villazón.

En "Realidades Inclusivas de Mujer en el Trabajo", nuestras protagonistas serán las mujeres que integran los itinerarios del AP-POEFE N° 8 caracterizado por la multiculturalidad. Las vivencias de ellas no sólo están marcadas por sus experiencias, sino por la cultura de cada país, y el reflejo que esto tienen en el trato de la mujer en relación al trabajo.

Para el desarrollo de las Jornadas se ha creado un espacio multitemático, en el que a través de entrevistas guiadas videograbadas, nuestras protagonistas nos hablarán de su visión personal de la mujer y el trabajo en su país, y su visión en comparativa con España, es decir, ¿qué consecuencias laborales han percibido?, ¿qué han ganado?, ¿qué han perdido?

El "Consejo BEN-UNIFEM", compuesto por mujeres AP-POEFE N° 8 y personas expertas en género, analizarán y visibilizará el día 22 de abril en una jornada presencial cerrada (por motivos COVID, el aforo será controlado) en mesas de trabajo organizadas por continentes, las semejanzas y diferencias de la realidad del mercado de trabajo respecto a las mujeres, extrayendo conclusiones de los casos estudiados. Dichas mesas estarán asesoradas y

El Centro Municipal de Formación Benalforma se suma a la conmemoración del Día I... Page 2 of 2

guiadas por personas expertas en género, que compartirán y recogerán el sentir de estas mujeres que abandonan sus países en busca de mejores oportunidades que a menudo están unidas al desarrollo profesional.

Tras ese espacio compartido de debate y reflexión, el consejo “BEN-UNIFEN” realizará una puesta en común de las realidades de los distintos continentes, recogiendo las características que se pueden mejorar, los rasgos discriminatorios desde el punto de vista laboral, que como hemos mencionado constituye un problema global, que cuando se trata además de mujeres que emigran se suele sumar a otras dificultades como la vulnerabilidad y pobreza, la etno-estratificación, y en los momentos actuales de pandemia el COVID, el teletrabajo más ligado aún a la corresponsabilidad, sin olvidar que todo esto suma o resta en salud, es decir la salud y el género.

Benalforma nos recuerda que las mujeres representan aprox. el 50% de la población, si dejamos de aprovechar esta fuerza de trabajo y este talento, en realidad dejamos de lado un 50% de posibilidades de mejora, de crecimiento económico y por tanto nos convertimos en ineficientes. A nivel humano, ese porcentaje se incrementa porque estamos empobreciendo al 50% de la población, las mujeres.

En el Centro Municipal de Formación Benalforma se encuentra el Proyecto “Benemplea Incluye” nº 8 Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación (POEFE), cofinanciado por el Ayuntamiento de Benalmádena y el Fondo Social Europeo, previsto en el Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación (AP-POEFE), destinada a Entidades Locales para la Inserción de las personas más vulnerables, desempleados inscritas en el SAE.

# Entrega de diplomas a los alumnos de los cinco nuevos itinerarios formativos de Benemplea Incluye

**El alcalde animó al alumnado “a seguir formándose, participando en próximos itinerarios formativos organizados desde Benalforma: el hecho de que muchos de vuestros compañeros no se encuentren hoy aquí porque están trabajando es la mejor prueba de su éxito como recurso para acceder al mercado laboral”**

El alcalde de Benalmádena, Víctor Navas; y el concejal de Empleo, Joaquín Villazón, entregaron ayer los diplomas al alumnado de los cinco nuevos itinerarios formativos del Proyecto nº 8 “Benemplea Incluye”, cofinanciado por el Ayuntamiento y el Fondo Social Europeo, previsto en el Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación (AP-POEFE), destinada a Entidades Locales para la Inserción de las personas más vulnerables y desempleadas inscritas en el SAE.

El alcalde ha animado al alumnado “a seguir formándose, participando en próximos itinerarios formativos organizados desde Benalforma: el hecho de que muchos de vuestros compañeros no se encuentren hoy aquí porque están trabajando es la mejor prueba de su éxito como recurso para acceder al mercado laboral”.

“Para este Ayuntamiento, y para el equipo técnico de Benalforma, este proyecto ha sido un reto: nunca hay dos proyectos iguales, ni nuestro alumnado es el mismo, pero en este caso, superar una crisis sanitaria, en mitad del proyecto, encontrar personas motivadas e ilusionadas con la formación y el hecho de mejorar sus competencias para obtener un mejor futuro profesional, es toda una satisfacción para el equipo de dirección, técnico y docente del AP-POEFE Nº 8”, ha valorado el concejal de Empleo.

“Queremos agradecer a nuestro alumnado, su entrega, motivación y

ganas de superarse; y a nuestros técnicos y docentes, darles las gracias por su trabajo para buscar soluciones y adaptar los itinerarios complementándolos con módulos y actuaciones que mejoran la inserción”, ha declarado Villazón.

“Hemos superado todos los obstáculos que se nos han presentado, con ilusión y trabajo, consiguiendo con trabajo en equipo que estos 5 itinerarios hayan llegado a la meta con éxito”, ha puesto en valor la directora del centro municipal de formación Benalforma, Ana Bautista.

Respecto a la inserción laboral de estos itinerarios, este verano 2021, se ha reactivado el mercado de trabajo y así se ha visto reflejado en las contrataciones de nuestro alumnado y en el contacto que las propias empresas han realizado con el centro para demandar perfiles relacionados con los itinerarios formativos.

Igualmente, desde Benalforma se lleva a cabo un proceso de prospección de empleo para continuar apoyando la oportunidad de inserción de su alumnado, y facilitar a las empresas el acceso a estos profesionales. “Esto ha dado lugar, que a fecha actual, los itinerarios que hoy reciben su diploma hayan tenido una inserción global del 64,29%”, ha destacado el concejal de Empleo.

Los cinco itinerarios han logrado los siguientes porcentajes de inserción laboral:

1- Operaciones Básicas de Pisos en Alojamientos 2ª Edición. Inserción labo-



**“A fecha actual, los itinerarios que hoy reciben su diploma han tenido una inserción global del 64,29%”, destacó el concejal de Empleo, Joaquín Villazón**

ral del 57,14%




2- Servicio de Bar Y Cafetería 2ª Edición. Inserción Laboral del 53,33%

3- Actividades Auxiliares de Comercio 2ª Edición. Inserción Laboral del 60%

4- Limpieza de Superficies y Mobiliario en Edificios y Locales. Inserción Laboral del 92,86%

5- Actividades Auxiliares en Viveros, Jardines y Centros de Jardinería 2ª Edición. Inserción Laboral del 58,33%

Benalforma iniciará en breve dos nuevos itinerarios, y ha ampliado este proyecto hasta marzo de 2022. Hasta el último día nuestros alumnos podrán contar con el apoyo de los orientadores y hasta su inserción final podrán contar con el equipo de Benalforma del Ayuntamiento.

**PREPÁRATE PARA UN TRABAJO ¡¡¡ CON FUTURO!!!**


**¡¡CURSO PRESENCIAL GRATUITO Y BECADO !!**

**LIMPIEZA DE SUPERFICIES, MOBILIARIO EN EDIFICIOS Y LOCALES**

**PLAZO DE SOLICITUD: DESDE EL 15 DE JULIO 2021**

**HASTA EL 15 DE SEPTIEMBRE 2021**

FECHA PREVISTA DE INICIO DEL 08 DE NOVIEMBRE DE 2021 AL 02 FEBRERO 2022 (SUJETO A MODIFICACIONES)



Benemplea Incluye es un proyecto cofinanciado por El Fondo Social Europeo prevista en El Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación (POEFE), destinada a Entidades Locales para la inserción de las personas más vulnerables mediante itinerarios formativos.

**REQUISITOS:**

- Estar desempleado e inscrito como demandante de empleo en la oficina de Empleo SAE.
- Pertener a colectivo según Proyecto “Más Información de los mismos en <http://benalmadena.es/benalforma>”

**ENTREGA DE SOLICITUD / DOCUMENTACIÓN:**

- Solicitud Cita 952 56 20 85
- NO SE ATENDERÁ SIN “CITA PREVIA”
- Registro sito en Centro de Formación Benalforma (CITA PREVIA OBLIGATORIA) (Paseo del Generalife 6, Arroyo de la Miel)

**INFORMACIÓN:** Tel.: 952 56 20 85

DESCARGA DOCUMENTACION: Sede Electrónica en [www.benalmadena.es](http://www.benalmadena.es)



## UN MES DESPUÉS DE LA FINALIZACIÓN DE SU FORMACIÓN

### El alumnado del itinerario “Servicio de bar y cafetería” alcanza el 71% de inserción

**“Del alumnado que ha sido contratado, el 80% son mujeres, lo cual supone un impulso a una parte de la población que presenta una mayor dificultad a la hora de encontrar un empleo”, puso en valor el concejal de Empleo, Joaquín Villazón**

A pesar de la crisis en el sector de la hostelería originada por la pandemia, en el proyecto nº 8 “Bencmplea Incluye”, puesto en marcha desde el Centro Municipal de Formación Benalforma a través de la Delegación de Empleo y Formación del Ayuntamiento, se ha logrado un 71% de inserción laboral

en el itinerario “Servicio de Bar y Cafetería” 2ª Edición, tan solo un mes después de haber finalizado su itinerario formativo.

“Del alumnado que ha sido contratado, el 80% son mujeres, lo cual supone un impulso a una parte de la población que presenta una mayor dificultad a la hora de encontrar un



empleo”, puso en valor el concejal de Empleo, Joaquín Villazón.

“Todo esto no sería posible sin una formación de calidad, acompañada de prácticas en empresas del sector en los que se da la oportunidad al alumnado de aprender una profesión en un entorno de trabajo real, cumpliendo así el objetivo específico de este Programa Operativo, el cual pretende una mejora de la inserción socio-

laboral de las personas en situación de vulnerabilidad mediante la ejecución de itinerarios formativos que incluyen prácticas profesionales en empresas”, detalló el concejal de Empleo.

Este proyecto pertenece al Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación (POEFE) y está cofinanciado por el Fondo Social Europeo junto con el Ayuntamiento de Benalmádena.

“Desde Benalforma seguimos trabajando para ofrecer a nuestros ciudadanos políticas activas de empleo, como la Formación Profesional para el Empleo, la Orientación Laboral y la gestión de Programas Operativos del Fondo Social Europeo relacionados con la formación, la educación y el empleo”, anunció Joaquín Villazón.

“Por ello, se ha abierto una nueva convocatoria de los itinerarios “Limpie-

za de Superficies en Edificios y Locales” y “Actividades Auxiliares en Jardines, Viveros y Centros de Jardinería” que estará abierta hasta el próximo 15 de septiembre”, adelantó.

Aquellas personas que estén interesadas pueden presentar la solicitud solicitando cita previa en Paseo del Generalife de Arroyo de la Miel o bien mediante la sede electrónica si se dispone de Certificado Digital.

Por la confianza de los comercios

Por los espacios abiertos

Por la seguridad

Por el buen trato

Porque ayudo al comercio local

**“Compro con buen clima”**

CENTRO COMERCIAL ABIERTO benalmádena

Transformación Económica, Industrial, Comercial y Universitaria

www.ccaabbenalmadeneda.com

TEL: 952 543 210

618 543 210

www.mancomunidad.org

## PUNTO LIMPIO MÓVIL

TODOS LOS VIERNES DE 9:00 A 14:00 Y DE 16:00 A 19:00

PRIMER VIERNES DEL MES: junto a la Biblioteca de Arroyo de la Miel

SEGUNDO VIERNES DEL MES: parking del ascensor de los Jardines del Muro

TERCER VIERNES DEL MES: Plaza Solymar

CUARTO VIERNES DEL MES: parking trasero del Centro de Salud de Torrequebrada

ayuntamiento de Benalmádena

# BENALMÁDENA

## EL NOTICIERO

SÁBADO, 24 DE JULIO DE 2021 · AÑO XXVI · NÚMERO 6.918

PERIÓDICO GRATUITO · WWW.ELNOTICIERO.EU



### “Benalmádena Incluye” informa sobre el Proyecto EPES “Prácticas Profesionales en Empresas”

“El Proyecto EPES consiste en la realización por parte de los beneficiarios de tres meses de prácticas becadas en empresas y sesiones de orientación, con el objetivo de mejorar la empleabilidad de los desempleados/as pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social”, explicó el concejal de Empleo, Joaquín Villazón

El Centro Municipal de Formación “Benalforma” del Ayuntamiento de Benalmádena ha impartido seis sesiones informativas sobre el Proyecto Experiencias Profesionales para el

Empleo (EPES).

“El Proyecto EPES consiste en la realización por parte de los beneficiarios de tres meses de prácticas becadas en empresas y sesiones de orientación,

con el objetivo de mejorar la empleabilidad de los desempleados/as pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social”, explicó el concejal de Empleo, Joaquín Villazón. PÁGINA 5

EN LA PLAZA DE ANDALUCÍA  
HOY, NUEVA CITA CON EL  
MERCADO DE ECONOMÍA CIRCULAR  
Y ARTESANÍA “MERKADERES”

PÁGINA 3

HASTA EL 28 DE JULIO

ACUARELISTAS MALAGUEÑOS  
EXPONEN SUS OBRAS EN EL  
CASTILLO EL BIL-BIL

PÁGINA 4

ORGANIZADOS POR EL AYUNTAMIENTO  
MÁS DE 400 NIÑOS PARTICIPAN  
EN LOS CAMPAMENTOS  
DEPORTIVOS DE VERANO

PÁGINA 6

<p>PRECIOS IMBATIBLES <b>PARA AYUDARTE</b></p> <p>Del 16/7/21 al 28/7/21</p> <p><b>CHULETAS DE AGUJA DE CERDO</b></p> <p>Origen España</p> <p>El kg <b>3€ 99</b></p>	<p><b>ABRIMOS</b> DOMINGO 25 DE JULIO Excepto Valle Del Guadalhorce</p> <p><b>Carrefour</b> TORREMOLINOS MIJAS ESTEPONA VALLE DEL GUADALHORCE</p>	<p>PRECIOS IMBATIBLES <b>PARA AYUDARTE</b></p> <p>Del 16/7/21 al 28/7/21</p> <p><b>MERLUZA DE PINCHO (PIEZA 1-2 KG APROX.)</b></p> <p>El kg <b>7€ 89</b></p>
--	---	--

## “Benalmádena Incluye” informa sobre el Proyecto EPES “Prácticas Profesionales en Empresas”

**“El Proyecto EPES consiste en la realización por parte de los beneficiarios de tres meses de prácticas becadas en empresas y sesiones de orientación, con el objetivo de mejorar la empleabilidad de los desempleados/as pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social”, explicó el concejal de Empleo, Joaquín Villazón**

El Centro Municipal de Formación “Benalforma” del Ayuntamiento de Benalmádena ha impartido seis sesiones informativas sobre el Proyecto Experiencias Profesionales para el Empleo (EPES).

“El Proyecto EPES consiste en la realización por parte de los beneficiarios de tres meses de prácticas becadas en empresas y sesiones de orientación, con el objetivo de mejorar la empleabilidad de los desempleados/as pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social”, explicó el concejal de Empleo, Joaquín Villazón.

En total, acudieron más de 60 personas en situación de desempleo, que fueron informadas por los técnicos sobre todas las cuestiones y requisitos a cumplir para participar en dicho proyecto.

Estas sesiones informativas se enmarcan dentro del proyecto “Benemplea Incluye” que gestiona el Centro Municipal de Formación Benalforma del Ayuntamiento de Benalmádena desde el pasado mes de mayo de 2019.

Este Proyecto pertenece al Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación (POEFE) y está cofinanciado por el Fondo Social Europeo junto con el Ayuntamiento de Benalmádena.

### Inserción socio-laboral

El objetivo específico de este Programa Operativo es la mejora de la inserción socio-laboral de las personas en situación de vulnerabilidad mediante la ejecución de itinerarios formativos que incluyen prácticas profesionales en

empresas.

De esta forma se mantiene el compromiso del Ayuntamiento y de dicho proyecto de mejorar la empleabilidad de los ciudadanos de Benalmádena y crear oportunidades futuras de empleo a través de la formación y la realización de prácticas profesionales no laborales con la colaboración del tejido empresarial de nuestro municipio.

Para ello, desarrolla políticas activas de empleo como la Formación Profesional para el Empleo, la



Orientación Laboral y la gestión de Programas Operativos del Fondo Social Europeo relacionados con la formación, la educación y el empleo.

“Continuando con nuestra línea de dedicación y compromiso con los colectivos de mayor vulnerabilidad de nuestro municipio, informamos que está abierto el plazo de inscripción para dos nuevas acciones formativas beca-

das del proyecto Operativo AP-POEFE “Benemplea-Incluye”: Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales y Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería”, anunció el concejal.

Esta formación va dirigida a la población desempleada perteneciente a colectivos en riesgo de exclusión social.

“Quiero aprovechar para

animar a las personas en situación de desempleo del municipio a permanecer atentos a las actividades del centro Benalforma, que siempre ofrece alternativas de formación y orientación laboral”, apuntó Villazón.

Para más información, las personas interesadas pueden llamar a “Benalforma” al número de teléfono 952 562 085 en horario de 10,00 a 12,00 horas.

**TIPICA COMIDA ARGENTINA**  
El mejor lugar de Arroyo de la Miel



**Restaurante de Carnes a la Brasa**  
RESERVAS - TAKE AWAY - 951 68 18 43  
WhatsApp 622 207 740  
Bar de carnes ES | Hamburguesas  
AVDA. DE LA CONSTITUCION 35 - (Junto B. Queer King)

**SE ALQUILAN OFICINAS**



**CENTRO ARROYO DE LA MIEL**  
**EDIFICIO 3C**  
**DESDE 60 M<sup>2</sup>**

**Telfn.: 952 44 14 66**  
**680 212 092**

**BOUTIQUE DEL PAN**  
PASTELERIA



C/ Río Mesa, 13  
(Residencial Barbarela)  
TEL. 95 238 69 44 - TORREMOLINOS


Asesora **NARBONA**

**JOSE LUIS NARBONA LEIVA**

C/ Vandeja, 40-4ª  
TEL. 952 212 603 - 952 232 792  
Fax: 952 683 549  
29001 MALAGA

**BIBLIOTECA**

Jueves de mayo a agosto



**Tardes de Biblioteca**  
2021

**Julio y agosto: 19.30 horas**


Contadores Olga María Diego Mastalero y DÍAZ

en el Parque de la Paloma

Colección: Delegación de Parque y Jardines

Plazas limitadas. Inscripción previa.

Biblioteca Pública Arroyo de la Miel



### La asociación Arrabal-AID colabora con "Benemplea-Incluye"

En el contexto de las Buenas Prácticas "Mentor Red Incluye" del proyecto AP-POPE n.º 8 "Benemplea Incluye", cofinanciado por el Ayuntamiento y el Fondo Social Europeo, esta iniciativa ha contando con la colaboración de la Asociación Arrabal-AID de Málaga. Concretamente, Javier García Santos, técnico de empleo de la entidad, ha impartido dos ediciones de un taller sobre Competencias para el Empleo, al alumnado de los cursos "Actividades Auxiliares en Viveros, Jardines y Centros de Jardinería" y "Limpieza de Superficies y Mobiliario en Edificios y Locales".

Arrabal-AID es una asociación de carácter social, sin ánimo de lucro, que trabaja desde hace más de 25 años por la plena incorporación social y laboral de las personas, especialmente de las más vulnerables.



Ofrece de forma permanente una serie de servicios y programas en materia de formación, empleo y participación social para atender las necesidades de las personas.

A lo largo de sus primeros 25 años de trayectoria, Arrabal ha recibido premios y reconocimientos a su trabajo por parte de administraciones públicas, empresas privadas, organizaciones empresariales y asociaciones ciudadanas en 26 ocasiones.

El taller desarrollado ha constado de dos sesiones diferenciadas. En la primera se ha trabajado la "Presentación oral corta para la búsqueda de empleo". Los alumnos y alumnas han aprendido a elaborar una presentación que resume su trayectoria profesional y que incluya claramente su objetivo profesional y sus competencias técnicas y personales.

La segunda parte del taller se ha centrado en trabajar la competencia de

"Trabajo en Equipo", una competencia transversal básica que se requiere en cualquier tipo de trabajo. La reflexión final grupal ha permitido que todos los participantes hayan tomado consciencia de qué rol asumen en los equipos de trabajo, identificando sus competencias y, también, las mejoras que deben incorporar.

Con esta aportación de Arrabal-Aid son ya 19 los colaboradores que han participado en las de 21 mentorías que ya se han desarrollado dentro de las Buenas Prácticas "Mentor Red Incluye" y en las que han participado 196 beneficiarios.

Actualmente están previstas dos mentorías más a final de diciembre y se realizará una jornada de presentación de estas buenas prácticas el próximo mes de febrero, dando por cumplida la misión del "Mentor Red Incluye". Incluir a través de la transmisión de conocimientos y experiencias, a los beneficiarios del itinerario, en el mercado laboral de la mano de profesionales y empresarios".



### EL PP CELEBRA SU PRIMER COMITÉ EJECUTIVO TRAS EL CONGRESO LOCAL

El PP de Benalmádena ha celebrado su primer comité ejecutivo tras la celebración de su congreso local, reunión que estuvo presidida por la secretaria general del PP de Málaga, Patricia Navarro, junto al presidente local, Enrique Moya, y el candidato a la Alcaldía, Juan Antonio Lara, en la que la formación local ha activado el "modo campaña" de cara a los próximos comicios municipales.

Así lo indicó Navarro durante el comité celebrado en el que se han conformado las vicesecretarías y secretarías de la formación local, toda vez que han sido ratificados los nombramientos aprobados en el pasado congreso.

La secretaria provincial de los populares malagueños destacó "el proyecto ilusionante que aborda el PP de Benalmádena para que la ciudad dé el giro que necesita, dejando atrás la parálisis en la que los socialistas la han instalado".

Por su parte, Enrique Moya incidió en "la vocación de servicio público de la que hace gala el PP y la necesidad existente en el municipio de volver a conectar con todos los sectores que muestran su malestar ante la falta de escucha activa por parte del gobierno".

De este modo, Moya señaló que "la candidatura de Juan Antonio Lara a la Alcaldía es garantía de gestión frente a la desidia de los socialistas", poniendo como ejemplo el desmantelamiento de la red de Cercanías de Málaga y la cantidad de familias afectadas por la supresión definitiva de hasta 34 trenes diarios.

Por su parte, Lara hizo hincapié en que "el modelo de ciudad que podemos ver actualmente en Benalmádena es el mismo que los socialistas impulsaron durante casi cuatro décadas al frente de la Junta; una parálisis absoluta que el nuevo Gobierno andaluz está cambiando".

**CURSO GRATUITO OPERACIONES BÁSICAS DE RESTAURANTE Y BÀR**

**"AMPLIAMOS PLAZO DE SOLICITUD HASTA EL 22 DE DICIEMBRE DE 2021"**

**FECHA PREVISTA DE INICIO: 1 DE FEBRERO DE 2022**

**ACCIONES FORMATIVAS EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO URBANO SOSTENIBLE E INTEGRADO (EDUSI) DE BENALMÁDENA "LA COSTA ES SALUD. ESTRATEGIA 2025" O.T.9 L.9.6 "PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA EMPLEO EN LOS SECTORES LOCALES MAS COMPETITIVOS" CÓDIGO FCL3AN07803**

**REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Estar desempleado/a: inscrito como demandante de empleo en la oficina de Empleo SAE
- Estar Empadronad@/s en Benalmádena

**Colectivos Preferentes y documentación a aportar:**

- Ver en el archivo descargable "ANEXO INFORMATIVO" en <http://www.benalmadena.es/benalforma>

**ENTREGA DE SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN:**

- Solicitud Cita 952 56 20 85
- NO SE ATIENDE SIN CITA PREVIA\*
- Registro sólo en Centro de Formación Benalmádena (CITA PREVIA OBLIGATORIA) (Paseo del Generalife 6, Arroyo de la Miel)

**Información y recogida de Impresos**

Horario de atención: 10h a 12h, (SIN CITA)  
INFORMACIÓN: Tel.: 952 56 20 85

Fondo Europeo de Desarrollo Regional  
EL FUECO ES LA OJIVA

una manera de hacer europa

Asesoría **NARBONA**

**JOSE LUIS NARBONA LEIVA**

C/ Venaleja, 40-4º  
Tel: 952 212 603 - 952 222 792  
Fax: 952 603 549  
29001 MÁLAGA

**BOUTIQUE DEL PAN PASTELERIA**

**dulce pan**

C/ Río Mesa, 13  
(Residencial Barbarela)  
Tel. 95 238 69 44 - TORRENOLINOS

**SOL de ESPAÑA**

La web del turismo de Málaga y la Costa del Sol

[soldigital.es](http://soldigital.es)

**SHOP for MEN**

VISTE A LA ÚLTIMA MODA CON LOS MEJORES PRECIOS

ROPA Y ACCESORIOS PARA HOMBRE  
TALLAS GRANDES - DESCUENTOS SEMANALES  
DE 10:00 A 14:00 Y DE 18:00 22:00 H

#Shopform3n Shoparmen

Calle Agua 7 - Arroyo de la Miel

## “Benemplea Incluye” logra en un mes una inserción laboral del 46% para los alumnos del itinerario de limpieza de superficies en edificios

**“Una vez más la formación de calidad y las prácticas profesionales no laborales en entornos de trabajo han demostrado que son una muy buena medida para lograr la inserción laboral de las personas desempleadas en general y de los colectivos vulnerables en particular”, puso en valor el concejal de Empleo, Joaquín Villazón**

El concejal de Empleo, Joaquín Villazón; la técnica de Formación del proyecto ‘Benemplea Incluye’, Sandra Díaz; y la técnica de Formación y Empleo de Benalforma, Remedios Ortiz, ofrecieron una rueda de prensa para destacar los excelentes resultados de inserción laboral de uno de los itinerarios del mencionado proyecto.

Así, el 46,6% de los/as alumnos/as del itinerario formativo ‘Limpieza de Superficies y Mobiliario en Edificios y Locales’ ha empezado a trabajar en las empresas en las que realizaron las prácticas.

“Una vez más, la formación de calidad y las prácticas profesionales no labo-



rales en entornos de trabajo han demostrado que son una muy buena medida para lograr la inserción laboral de las personas desempleadas en general y de los colectivos vulnerables

en particular”, puso en valor el concejal de Empleo. Así lo demuestran los resultados inmediatos de inserción del itinerario formativo ‘Limpieza de Superficies y Mobilia-

rio en Edificios y Locales’ perteneciente a Benemplea Incluye. “No ha pasado un mes desde la finalización de este itinerario el 26 de mayo de 2021 y ya casi la mitad de los/as alumnos/as del cur-

so han logrado la inserción laboral: seis alumnos/as ya han comenzado a trabajar en las empresas en las que realizaron las prácticas y 1 más está a punto de hacerlo”, celebró el edil.

### Inserción

“En términos absolutos, obtener un porcentaje de inserción de la ejecución de cualquier Política Activa de Empleo cercano al 50% hay que considerarlo como un éxito”, subrayó Sandra Díaz.

“Pero si además tenemos en cuenta la situación actual del mercado laboral en el que la pandemia producida por la irrupción del COVID-19 y las medidas impuestas para luchar contra ella han provocado la pérdida de empleo, la minoración de las plantillas de personal y el cierre de muchas empresas, el porcentaje de inserción obtenido hay que calificarlo como excelente”, matizó

**Cruz Roja**

TÚ TAMBIÉN  
NOS PUEDES  
AYUDAR

REALIZA UNA TRANSFERENCIA AL  
NÚMERO DE CUENTA DE LA ASAMBLEA  
DE CRUZ ROJA BENALMÁDENA

IBAN: ES71 2103 0114 8700 3000 6479

RECOGEMOS TUS PILAS  
USADAS EN 7 LUGARES

AYUNTAMIENTO DE BENALMÁDENA · CASA DE LA  
CULTURA · BIBLIOTECA ARROYO DE LA MIEL ·  
BIBLIOTECA BENALMÁDENA PUEBLO · OFICINA DE  
TURISMO · CASTILLO BIL BIL · CAPITANÍA MARÍTIMA

Costa del Sol  
Occidental

Ayuntamiento de  
Benalmádena

**"A la vista de estos excelentes resultados de inserción, el Centro Municipal de Formación "Benalforma" convocará próximamente una segunda edición de este itinerario formativo en el marco del proyecto "Benemplea Incluye", tanto de Limpieza como de Auxiliar de Jardines, estando previsto su periodo de recepción de solicitudes del 15 de julio al 15 de septiembre", anunció Remedios Ortiz**

la técnica.

La acción formativa se enmarca en el proyecto "Benemplea Incluye" que gestiona el Centro Municipal de Formación Benalforma del Ayuntamiento de Benalmádena desde el mes de mayo de 2019. Este proyecto pertenece al Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación (POEFE) y está cofinanciado por el Fondo Social Europeo junto con el Ayuntamiento de Benalmádena.

**Vulnerabilidad**

El objetivo específico de este Programa Operativo es la mejora de la inserción socio-laboral de las personas en situación de vulnerabilidad mediante la ejecución de itinerarios formativos que incluyen prácticas profesionales en empresas.

Este objetivo enlaza a la perfección con uno de los principales fines del Centro Municipal de Formación Benalforma de la Delegación de Empleo y formación del Ayuntamiento de Benalmádena, como es el fomento de la inserción laboral de la ciudadanía del municipio.

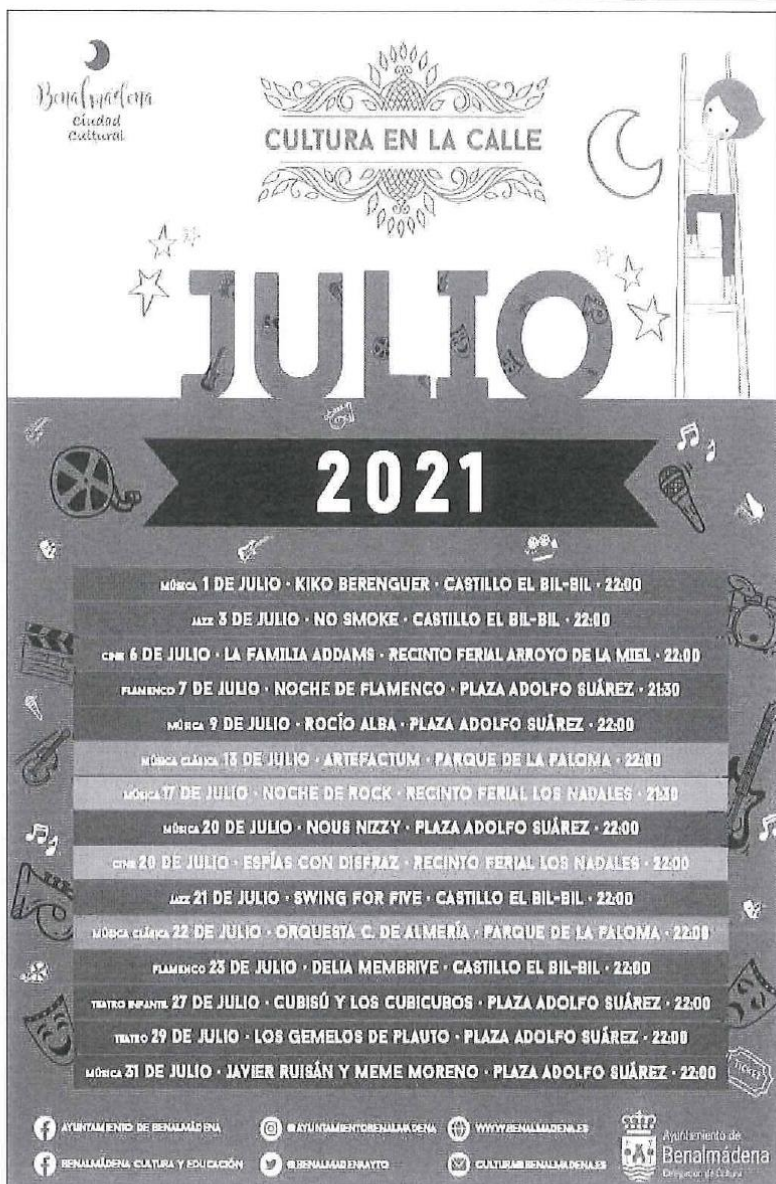
Para ello, desarrolla políticas activas de empleo como

la Formación Profesional para el Empleo, la Orientación Laboral y la gestión de Programas Operativos del Fondo Social Europeo relacionados con la formación, la educación y el empleo.

**Segunda edición**

"A la vista de estos excelentes resultados de inserción, el Centro Municipal de Formación "Benalforma" de la Delegación de Empleo y Formación del Ayuntamiento de Benalmádena, en su empeño de mejorar las posibilidades de inserción laboral de la población activa del municipio, va a convocar próximamente una segunda edición de este itinerario formativo en el marco del proyecto "Benemplea Incluye", tanto de Limpieza como de Auxiliar de Jardines, estando previsto su periodo de recepción de solicitudes del 15 de julio al 15 de septiembre", anunció Remedios Ortiz.

"Confiamos en que los resultados de inserción de esta segunda edición del itinerario sean aún mejores, pues se espera la reactivación económica del país cuando consigamos superar la crisis sanitaria que ha ocasionado la pandemia", finalizó Ortiz.

**CULTURA EN LA CALLE**

**JULIO 2021**

MÚSICA	1 DE JULIO	KIKO BERENGUER	CASTILLO EL BIL-BIL	22:00
JAZZ	3 DE JULIO	NO SMOKE	CASTILLO EL BIL-BIL	22:00
CINE	6 DE JULIO	LA FAMILIA ADDAMS	RECINTO FERIA ARROYO DE LA MIEL	22:00
FLAMENCO	7 DE JULIO	NOCHE DE FLAMENCO	PLAZA ADOLFO SUÁREZ	21:30
MÚSICA	9 DE JULIO	ROCÍO ALBA	PLAZA ADOLFO SUÁREZ	22:00
MÚSICA CLÁSICA	13 DE JULIO	ARTEFACTUM	PARQUE DE LA PALOMA	22:00
MÚSICA	17 DE JULIO	NOCHE DE ROCK	RECINTO FERIA LOS NADALES	21:30
MÚSICA	20 DE JULIO	NOUS NIZZY	PLAZA ADOLFO SUÁREZ	22:00
CINE	20 DE JULIO	ESPÍAS CON DISFRAZ	RECINTO FERIA LOS NADALES	22:00
JAZZ	21 DE JULIO	SWING FOR FIVE	CASTILLO EL BIL-BIL	22:00
MÚSICA CLÁSICA	22 DE JULIO	ORQUESTA C. DE ALMERÍA	PARQUE DE LA PALOMA	22:00
FLAMENCO	23 DE JULIO	DELIA MEMBRIVE	CASTILLO EL BIL-BIL	22:00
TEATRO INFANTE	27 DE JULIO	CUBISÚ Y LOS CUBICUBOS	PLAZA ADOLFO SUÁREZ	22:00
TEATRO	29 DE JULIO	LOS GEMELOS DE PLAUTO	PLAZA ADOLFO SUÁREZ	22:00
MÚSICA	31 DE JULIO	JAVIER RUIGÁN Y MEME MORENO	PLAZA ADOLFO SUÁREZ	22:00

AYUNTAMIENTO DE BENALMÁDENA | @AYUNTAMIENTODEBENALMADENA | WWW.BENALMADENA.ES | Ayuntamiento de Benalmádena | Benalmádena Cultura y Educación | @BENALMADENACULTURA | CULTURABENALMADENA

**SE ALQUILAN OFICINAS**



**CENTRO ARROYO DE LA MIEL**  
**EDIFICIO 3C**  
**DESDE 60 M<sup>2</sup>**

Telfn.: 952 44 14 66  
680 212 092

## “Benalforma” se suma a la celebración del Día de la mujer

“Hemos organizado las Jornadas de Visibilización “Realidades Inclusivas de Mujer en el Trabajo”, anunció el concejal de Empleo, Joaquín Villazón

El Centro Municipal de Formación Benalforma se suma a los actos de celebración y conmemoración con motivo del Día Internacional de la Mujer, a través del proyecto AP-POEFE N° 8 “Benemplea Incluye”, en el que están preparando una Jornada de Mujer relacionada con el ámbito de Benalforma, el trabajo.

“Nuestras Jornadas de Visibilización “Realidades Inclusivas de Mujer en el Trabajo”, dentro del POEFE N° 8, se originan ya que desde Europa se le plantea a España la lucha por la igualdad laboral como una de sus “areas pendientes”, y, por otro lado, porque desde nuestro Ayuntamiento y Centro queremos apoyar toda iniciativa de reconocimiento hacia la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y uno de los pasos es hacer visibles estas desigualdades que persisten en nuestra sociedad”, explicó el concejal de Empleo, Joaquín Villazón.

En “Realidades Inclusivas de Mujer en el Trabajo”, nuestras protagonistas serán las mujeres que integran los itinerarios del AP-POEFE N° 8 caracterizado por la multiculturalidad. Las vivencias de ellas no sólo están marcadas por sus experiencias, sino por la cultura de cada país, y el

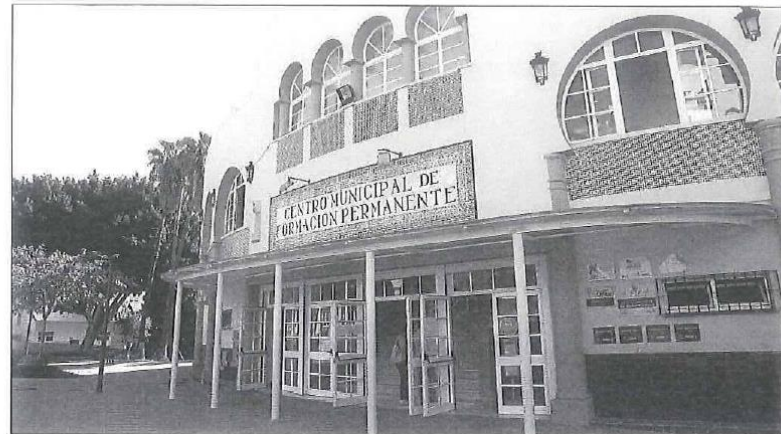
reflejo que esto tiene en el trato de la mujer en relación al trabajo.

Para el desarrollo de las jornadas se ha creado un espacio multitemático en el que, a través de entrevistas guiadas videograbadas, nuestras protagonistas nos hablarán de su visión personal de la mujer y el trabajo en su país, y su visión en comparativa con España, es decir, ¿qué consecuencias laborales han percibido?, ¿qué han ganado?, ¿qué han perdido?

El “Consejo BEN-UNIFEM”, compuesto por mujeres AP-POEFE N° 8 y personas expertas en género, analizarán y visibilizarán el día 22 de abril en una jornada presencial cerrada (por motivos COVID, el aforo será controlado) en mesas de trabajo organizadas por continentes, las semejanzas y diferencias de la realidad del mercado de trabajo respecto a las mujeres, extrayendo conclusiones de los casos estudiados.

Dichas mesas estarán asesoradas y guiadas por personas expertas en género, que compartirán y recogerán el sentir de estas mujeres que abandonan sus países en busca de mejores oportunidades que a menudo están unidas al desarrollo profesional.

Tras ese espacio compar-



tido de debate y reflexión, el consejo “BEN-UNIFEM” realizará una puesta en común de las realidades de los distintos continentes, recogiendo las características que se pueden mejorar, los rasgos discriminatorios desde el punto de vista laboral, que como hemos mencionado constituye un problema global, que cuando se trata además de mujeres que emigran se suele sumar a otras

dificultades como la vulnerabilidad y pobreza, la etno-estratificación, y en los momentos actuales de pandemia el COVID, el teletrabajo más ligado aún a la corresponsabilidad, sin olvidar que todo esto suma o resta en salud, es decir la salud y el género.

Benalforma nos recuerda que las mujeres representan aproximadamente el 50% de la población, si dejamos de aprovechar

esta fuerza de trabajo y este talento, en realidad dejamos de lado un 50% de posibilidades de mejora, de crecimiento económico y por tanto nos convertimos en ineficientes. A nivel humano, ese porcentaje se incrementa porque estamos empobreciendo al 50% de la población, las mujeres.

En el Centro Municipal de Formación Benalforma se encuentra el Proyecto

“Benemplea Incluye” nº 8 Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación (POEFE), cofinanciado por el Ayuntamiento de Benalmádena y el Fondo Social Europeo, previsto en el Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación (AP-POEFE), destinada a Entidades Locales para la Inserción de las personas más vulnerables, desempleadas inscritas en el SAE.



TU RECIBO DE AGUA BAJA HASTA UN 21% EN EL PRECIO DEL CONSUMO



CARPETA CIUDADANA



REGISTRO ELECTRÓNICO  
PABLO  
URBANISMO  
GESTIÓN TRIBUTARIA  
TRANSMISIÓN ELECTRÓNICA  
TABLÓN DE ANUNCIOS  
Y MUCHOS MÁS

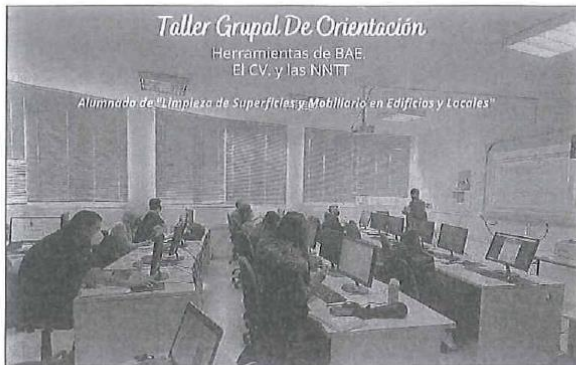
SEDE ELECTRÓNICA BENALMÁDENA

<https://sede.benalmadena.es>



Acceso a los trámites públicos de forma sencilla, rápida y cómoda

Trámites Online 24 horas 365 días al año



**DEL PROYECTO AP-POEFE Nº 8 “BENEMPLA INCLUYE”**

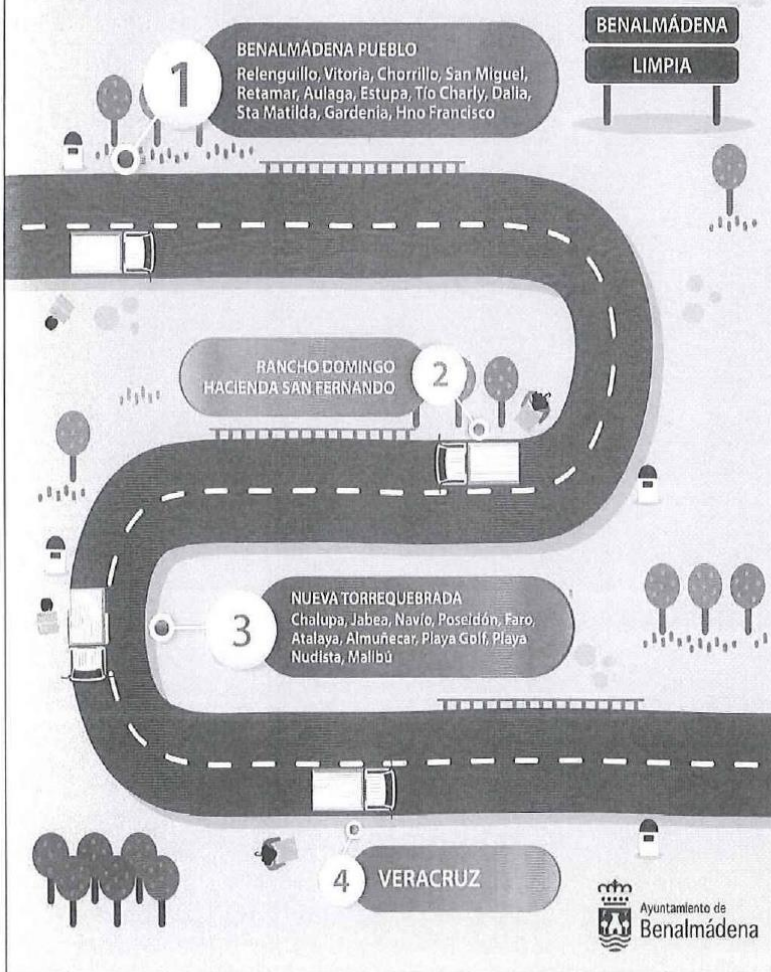
## Benalforma ofrece orientación laboral a 150 alumnos

“En estas tutorías se realiza un acompañamiento a todo el alumnado para motivarlo hacia el aprendizaje productivo de una profesión, promoviendo siempre la proactividad y la responsabilidad de su futuro profesional”, explicó el concejal de Empleo, Joaquín Villazón

### RECOGIDA DE MUEBLES (RUTA 1)

DEPÓSITO DE ENSERES: DOMINGO (20:00 A 23:00)

RECOGIDA: LUNES



El Centro Municipal de Formación Benalforma acoge el Proyecto “Benemplea Incluye” nº 8 Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación (POEFE), cofinanciado por el Ayuntamiento de Benalmádena y el Fondo Social Europeo, previsto en el Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación (AP-POEFE), destinado a Entidades Locales para la Inserción de las personas más vulnerables, desempleados inscritos en el SAE.

“AP-POEFE Nº 8 “Benemplea Incluye” no se trata sólo de una iniciativa formativa, sino de un proyecto integral donde las tutorizaciones sobre orientación laboral tienen un papel relevante y destacado a la hora de definir los perfiles profesionales, las prácticas en empresas y desde luego la mejora de las capacidades y habilidades para la búsqueda de empleo”, explicó ayer el concejal de Empleo, Joaquín Villazón.

En AP-POEFE Nº 8 “Benemplea Incluye” se desarrollan tutorías de orientación que pueden ser tanto individuales como grupales: en concreto está contemplado un mínimo de 10 horas de tutorías por alumno/a.

Ya se encuentran iniciados los diez itinerarios

de los que consta el proyecto: cinco de ellos han finalizado y los otros cinco están en plena ejecución.

Por tanto, el equipo de Orientación de “Benemplea Incluye” se encuentra atendiendo a un total de 150 alumnos, que han recibido hasta el día de hoy 698 horas de orientación correspondientes a los itinerarios finalizados, y 85 horas de tutorías individuales y 17 sesiones grupales de los que están en fase de ejecución.

**Autoconocimiento**

Estas competencias laborales, como son las específicas de la profesión y las personales-sociales (trabajo en equipo, toma de decisiones, adaptación y flexibilidad, etc), se adquieren a través de sesiones en la que se trabaja el autoconocimiento, habilidades pre-laborales, conocimientos de las herramientas y técnicas fundamentales para la búsqueda de empleo, etcétera.

“Además, en estas tutorías se realiza un acompañamiento a todo el alumnado para motivarlo hacia el aprendizaje productivo de una profesión, promoviendo siempre la proactividad y la responsabilidad de su futuro profesional”, apuntó Villazón.

Asesoría **NARBONA**

**JOSE LUIS NARBONA LEIVA**

C/ Vendeja, 40-1º · 29001 MÁLAGA  
Telfs. 952 212 603 · 952 222 792 · Fax: 952 603 529



## 8.- ALGUNAS IMÁGENES



REUNIÓN “POEFE”: TÉCNICOS Y PROFESORES



VISITA ALCALDE FINALIZACION CURSOS “POEFE”



VISITA DE AUTORIDADES A LOS CURSOS DE “POEFE”



SESIÓN INFORMATIVA PROYECTO 1



ALUMNOS “POEFE” CIERRAN EL AÑO BRINDANDO POR “10 ILUSIONES PARA ENTENDER LA NAVIDAD”